

06

瑞丰银行出品

2023年12月总第83期

PRODUCED BY BANK OF RUIFENG

内部资料 免费交流  
浙内准字第D109号

BANK OF RUIFENG

百年瑞丰

2023

瑞丰银行鏖战“开门红”

瑞丰-财通联手打造合作新样板

瑞丰银行职工驿站获评全国“最美驿站”

瑞丰员工俱乐部：我们这一年



## 坚定不移走好高质量发展之路

党委书记、董事长 吴智晖

中央经济工作会议强调坚持高质量发展是“新时代的硬道理”，体现出以发展为重心的进取信号。这一重要论述，深化了新时代做好经济工作的规律性认识，也为我们开创发展新局面指明了前进方向，提供了行动指南。

2024年是瑞丰银行全面实施“1235”高质量发展体系的关键之年。高质量发展是我们尊重银行发展规律、把握时代发展大势、适应行业竞争生态、争取未来竞争主动的战略选择，是全面推进“1235”高质量发展体系的必然要求。坚定不移走高质量发展之路，是顺应未来不确定性的唯一确定性选择。

要遵循规律、敬畏风险。要坚持长期主义，遵循经济规律，敬畏风险，敬畏客户、敬畏投资者、敬畏市场。必须牢牢守住不发生系统风险的底线，增强底线思维和危机意识，走好安全稳健发展之路；要把握创新与风险的关系，优化机制、审慎创新，让创新有源动力、支撑力，让风控有预判力、控制力，推动实现质量变革、效率变革、动力变革。

要聚焦主业、深耕精进。始终坚守“姓农、姓小、姓土”定位，服务地方经济，服务实体经济，推进具体业务做小做散做精做实，始终保持区域小冠军位置，不断提升区域市场份额。要把服务挺在最前面，瑞丰人时刻要有本领不

够的危机感，能说专业话、做专业事，提升职业素养和专业能力。瑞丰领导干部要坚持笃行实干、深耕细作、持之以恒，要有想干事的自觉、能干事的本领、干成事的决心，干事业脚踏实地、抓落实以上率下。

要崇尚专业、尊重人才。对外坚持客户至上，以专业为本，坚持将服务挺在最前面。对内坚持员工为本、人才为本，重视高端人才全生命周期的培育，重视青年干部骨干的培育，以实干实绩为导向，给予愿干事者、肯干事者、能干事者更大成长空间、更大成才舞台，锻造一支素质过硬、业绩出众、专业过人的瑞丰人才队伍。

要守正创新、艰苦奋斗。践行好金融工作政治性、人民性，严格执行《浙江农商银行系统管理标准体系》将之深化内化为有瑞丰辨识度的实践举措；不断探索新的服务理念、机制、产品、技术，形成守正创新良性循环、协调联动。发挥瑞丰人艰苦奋斗的优良作风，弘扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神，为实现“1235”目标愿景不懈奋斗。

新时代呼唤新作为，“硬道理”要有“硬实力”。让我们锚定高质量，奋进双一流，坚守定位、坚持精进、坚强队伍、坚韧意志、坚信未来，奋力书写瑞丰新时代高质量发展精彩华章。



- 沟通瑞丰人
- 服务合伙人
- 连接社会人

06 | 《百年瑞丰》总第83期  
2023年12月印刷出版

编印单位：浙江绍兴瑞丰农村商业银行股份有限公司  
印刷单位：杭州高腾印务有限公司  
印刷数量：1000本  
发送对象：仅供内部交流使用

《百年瑞丰》编印委员会

主任：严国利  
主编：李 菲  
编辑：丁晓闽 汤晓琳 鲍佳丽  
俞程程 贺俊杰

投稿邮箱：bainianruiheng@163.com

#### ▶ 瑞丰视点 FOCUS 01-16

- 蓄势聚力
- 扬帆起航
- 重大荣誉

#### ▶ 锚定高质量 奋进双一流 17-26

- 锚定高质量 奋进双一流

#### ▶ 特约评论 COMMENTS 27-30

- 奋楫扬帆，走好高质量发展之路
- 笃行不怠 逐梦前行再出发

#### ▶ 瑞丰联播 NEWS 31-44

- 行内联播
- 行外消息

#### ▶ 瑞丰党建 PARTY BUILDING 45-48

- 瑞丰银行打造清廉高地显担当

#### ▶ 瑞丰文化 CULTURE 49-54

- 瑞丰银行员工行为十条禁令书法作品展示

#### ▶ 瑞丰人 LIFE 55-62

- 瑞丰员工俱乐部：我们这一年
- 韶华未逝 三十而已
- 向新再征程

# 目录

## CONTENT





# 瑞丰视点

Focus

01

蓄势聚力

02

扬帆起航

03

重大荣誉

视点



# 视点 / 瑞丰

／蓄／势／聚／力

## 思路研讨：工作思路研讨会定调2024

“

11月23日-24日，瑞丰银行召开2024年工作思路研讨会。研讨会深入学习贯彻中央金融工作会议精神及浙江农商银行系统管理标准体系，强化领跑意识，找准奔跑路径，提升竞跑能力，凝聚“锚定高质量、奋进双一流”强大合力，10余份高质量书面报告定调2024。



### 研讨务虚·发展务实

9月以来，瑞丰人先后组团赴宁波银行、鄞州银行、张家港农商银行等一批优秀同业学习考察，形成一批调研成果，确立一批攻坚课题。在此基础上，研讨会围绕

“锚定高质量、奋进双一流”主题，提出2024年奋斗目标。紧扣“当前怎么看”“路径怎么想”“明年怎么干”研讨路径，达成新一年攻坚高质量发展目标的广泛共识。

### 聚力痛点·打通堵点

围绕总行党委确定的“九大攻坚战”，与会人员深入探讨党建引领、息差管控、空间拓展、风险经营、业务创新、审批机制改革、人力资源赋能、数字赋能、安全管控等课题的破题，行党委班子成员领办课题，各部门、支行

负责人躬身入局，所有与会人员放弃休息，围绕“一体三翼、一基四柱”等增量路径，展开热烈讨论，推动条线指标落地。

### 思想破冰·路径破题

研讨会形成10余份高质量书面报告，涉及经营管理方方面面。持续3小时的研讨成果汇报会，掌声阵阵，喝彩阵阵，这是对研讨成果的认可，更是对瑞丰精神的礼赞。

党委书记、董事长吴智晖全程参与研讨，并领办“党建引领”重要课题。他点赞研讨准备充分、形式新颖、主题明确、讨论热烈，达到预期目的，并要求全体瑞丰人做好“四项突破”。

**一要在思想上破冰。**要巩固发扬“四千精神”“三水精神”，以强大的精气神克服畏难情绪；要坚决摒弃思维定势，打破思想桎梏，破除路径依赖，以思想“破冰”推动路径“破题”。**二要在创新中突围。**要直面压力困境，顺应新业态新形势新需求，推动“武器装备”更新换代，在方法、渠道、产品、营销、机制等方面实现创新升级，做到破难题、探新路、开新局。**三要在能耐上升级。**要强化能力和耐力的历练和比拼。在统筹谋划上，推动重点项目、目标愿景统筹谋

划、协同推进；在攻坚克难上，以知重负重、迎难而上的毅力主动破解难题；在学思践悟上，做到不骄不馁、见贤思齐，开放包容谋发展。**四要在担当中发力。**要强化担当自觉，做到登高望远谋发展，身体力行抓落实。要营造主动担当、敢于担当、善于担当的浓厚氛围，激发全体员工干事创业积极性和创造性，以踔厉奋发、笃行不怠的精气神接续奋斗、一起奋斗。

党委副书记、行长陈钢梁领办一批业务课题，围绕落实业务目标、提升发展指标，就经营层下步工作做了梳理，就贯彻落实研讨会议精神提出明确要求。他强调，要锚定高质量，打好系列攻坚战，在做好主责主业、落实数字赋能、推动机制改革、强化组织效能等方面实现新突破。要奋进双一流，谋深谋实2024年各项工作，全力冲刺四季度工作任务，为2024年各项工作奠定坚实基础，以实绩实效当标杆、创标杆。



## 全面预算：预则立、立则行、行则达

11月20日晚，瑞丰银行召开2024年度全面预算编制启动会。党委书记、董事长吴智晖出席启动会并强调，坚持刀刃向内，勇于自我革新，敢于负重加压，以全面预算管理为抓手，把工作做深、做实、做透，以预则立、立则行、行则达的魄力，全面推进高质量发展各项工作落到实处，为明年工作谋好局、开好篇。党委副书记、行长陈钢梁主持会议并布置工作。

吴智晖对2024年预算编制工作提出要求。他强调，要靠前谋划主动求变、主动谋划明确路径、全面谋划强化执行，以全面预算管理等为抓手，增强信心、发扬毅力、强化执行，以精细化管理赋能瑞丰更高质量发展。一要靠前谋划主动求变，深刻理解全面预算管理的重要意义。面对内外部形势，全行上下要加快思想认识转变和经营管理模式转变，强化业财融合和精细化管理，以全面预算管理等为抓手，保证各项经营管理目标顺利实现，提升

全行效益和竞争力。二要主动谋划明确路径，扎实推动全面预算过程管理。要深化顶层设计、强化组织协调、明确责任分工、加强总支联动、提高效率水平，把全面预算管理与全行战略目标和绩效考核、降本增效结合起来，扎实推动全面预算过程管理。三要全面谋划强化执行，确保全面预算管理取得实绩实效。要明确目标、讲究策略、落实举措、强化执行，切实将全面预算管理工作转化为实实在在的业绩。各支行行长和相关部门负责人要当好全面预算管理的“一把手”，亲自跟进，掌握全局，把控方向，促进全面预算的深化管理。

陈钢梁指出，要深入贯彻落实本次会议精神和，深刻认识做好全面预算管理工作的紧迫性和必要性。要在总结往年经验的基础上，围绕发展新思路、考核新导向、管理新要求，科学合理研究确定明年的经营目标，明确预算推进路径，扎实有效推进2024年全面预算编制工作。

## 战略规划：绘蓝图、谱新篇、望星空

11月28日下午，瑞丰银行召开五年战略规划阶段性推进专题会议，明确战略规划工作推进方向。党委书记、董事长吴智晖主持会议并讲话。

吴智晖肯定成绩、分析形势、明确要求。他指出，要充分结合中央金融工作会议精神，在分析外部形势和内部优势、短板的基础上，找准差异化，着眼特色化，推动战略规划与高质量发展同研究、同部署、同落实，确保瑞丰可持续发展。一要着眼产业投向挖潜要素。面对未来产业更新升级，我们需

更加关注对优势赛道与新产业集群的科学研判和精准服务，进一步推动市内、区内金融服务发展动能转换。二要着眼经营发展瓶颈要素。在内部经营方面，我行在个贷增速、中间业务收入、净资产收益率、经营效率、资金成本等方面呈现出“四弱四忧”的局面，需要充分考虑零售端盈利能力等基础能力的高质量提升。三要着眼总体经营模式优化要素。从战略到具体的业务策略，需要有总体业务体系的坚实锻造和模式的强劲支撑，指引和推动高质量发展各项工作落实落细。

## 人才盘点：点人才、重培养、筑强基

11月25日上午，瑞丰银行召开人才盘点项目汇报会，详细听取本次人才盘点测评情况及综合分析，就干部能力提升、队伍结构优化、管理文化构建等提出要求。

党委书记、董事长吴智晖指出，人才是瑞丰高质量发展的第一资源，要全力推进人才队伍建设，构建有瑞丰特色的人才体系，为高质量发展筑牢人才之基。要加大“内部培育”。从根本上看，在提高“外引”人才成效的同时，要把干部队伍建设重心放在“内育”上。要加大对优秀应届毕业生的

培养力度，培育一支更有担当、更有战斗力、更接地气的“瑞丰铁军”。要推进梯队建设。新形势下，要加强人才梯队建设，拓宽青年成长空间，激发年轻干部队伍活力，锻造一支忠诚、纯洁、专业的年轻干部队伍。要着眼长期发展。干部队伍建设是一项长期的任务，要立足战略全局和长远发展，把人才队伍建设作为一项重大任务紧抓不放，加大优秀干部的培养、使用、管理力度，为不断推进“高质量发展体系”奠定坚实的人才基础。

## 板块攻坚：义乌：锚定高质量 跑出加速度

11月25日上午，瑞丰银行召开义乌支行加快高质量发展研讨会。党委书记、董事长吴智晖强调，义乌板块是瑞丰未来业务拓展的增长级之一，要上下同欲给义乌支行提供实实在在的支撑，推动义乌高质量发展，跑出加速度。

吴智晖对义乌支行高质量发展提出要求。他指出，义乌支行要以风控为基、侧重规模、兼顾利润，解决核心问题，推动义乌支行业务、管理提质增效。一是在产品营销上要差异化。义乌支行、普惠直营在团队上要保持独立性，在贷款产品定位上要差异化，客群定位、产品政策不

要重叠，普惠直营要保持IPC技术优势，以创利为主拓展下沉客户；义乌支行要积极拓展优质客户，以拓面为主夯实发展基石。二是在客户服务上要综合化。义乌市场潜力大，存贷款体量是柯桥的两倍，要充分发挥员工的营销合力，普惠直营在存款、财富、国业等政策上要一视同仁，要加强综合化营销。三是在总部赋能上要集约化。在人力资源上要外引内育，自己培育为主，普惠直营输送为辅，给予支行更多的人事主动权。在考核上要差异化，在风控上要把握度，在特殊业务上要比例控制。





## 板块攻坚：镜湖：锚定高质量 拓疆建新功

12月8日晚，瑞丰银行召开镜湖业务板块高质量发展情况座谈会。党委书记、董事长吴智晖强调，镜湖板块是瑞丰未来业务拓展的增长级之一，总行要给予镜湖支行提供实实在在的支撑，积极推动镜湖高质量发展，拓疆建新功。

吴智晖对镜湖支行高质量发展提出要求。一要强化认识，镜湖是副中心，是全行战略重要突破口，也是未来几年业务新增长级，必须举全行之力、持之以恒推进，做强做大

做优。二要强化责任，成立工作专班，明确主要领导责任，细化三年规划或行动方案，压实责任，分步实施。业务推进要细分区域街道，减少内耗，增强对外竞争力；要明确目标，跟进数字化营销。要细化镜湖大楼管理责任，确保大楼管理到位。三要强化支撑，强化总行赋能，实现考核激励和人才激励优化。

## 板块攻坚：南部三镇：调研乡村振兴工作

12月15日上午，瑞丰银行党委书记、董事长吴智晖带队赴柯桥区南部三镇调研乡村振兴工作，并关心感谢乡镇两委和驻村金融指导员对工作的支持。

调研组与乡镇两委和驻村金融指导员围绕乡村振兴、产业谋划、增收致富等问题开展座谈。会议要求，**要坚定不移服务“三农”发展**，要坚持从实际出发，分析现有资源优势和产业发展基础，因地制宜、因村施策，增强村集体经济功能；**要持之以恒解决群众“急难愁盼”**，坚决扛起乡村振兴主办银行的担当，做深做实全方位成体系以人为核心的普惠金融，用心用情用力为群众办实事；**要**

**全力以赴服务发展大局**，坚持守正创新，改进工作方式方法，眼光向外看，积极探索壮大村集体经济的新路子，进一步发挥瑞丰“共富示范地”作用，有效帮助实现农民增收。

随后，调研组深入瑞丰银行“共富示范地”，查看蔬菜长势，在田间地头与驻村金融指导员面对面探讨蔬菜规模销售、增收渠道等，下步要学习借鉴“千万工程”的优秀经验做法，扎实推动共富工坊建设，坚持新发展理念，以点带面做出成效、做成特色。

## 财富管理：把握财富业务未来制高点

12月8日晚，瑞丰银行召开财富管理三年规划方案讨论会。会议讨论了《财富管理三年规划方案》，与会人员对财富管理业务战略定位、三年目标、要素保障等进行了交流。

党委书记、董事长吴智晖提出要求。一要提高总体战略目标。瑞丰起步早、基础实，成效良好，要细化三年规划，乘势挑战未来机遇，把握财富未来战略制高点。二要加大产品研发力度。要加强与财通证券的合作，把握

“财通有需求，我们有愿望”的合作前提，不断联合加大产品开发力度，增强自身市场竞争力。三要强化人才梯队建设。要坚持内育为主，外聘为辅，两条腿走路，适度超配；要专职为主，兼职一定比例，逐步提升；要重数更重质，敲定组织架构。四要增强风险把控意识。风险把控是重中之重，是保障财富业务发展安全性与效益性并重的首要前提之一。五要加强客源分类管理。要加强AUM客群分层分类管理，确保客源充足、稳定。

## 收官2023：抓落实 强实效 谋未来

12月5日上午，瑞丰银行召开十二月月度例会。党委书记、董事长吴智晖在会上强调，要以真干事彰显真担当，实现真成才，展现真业绩，众志成城推动各项工作更高质量发展。党委副书记、行长陈钢梁主持会议并部署业务工作。监事长俞广敏布置工作。

吴智晖分析当前经营形势，提出下步工作要求。他指出，全行上下要强化目标导向，围绕抓落实这一根本，不断增强发展主动性，提升自身专业性，众志成城推动各项工作更高质量发展。

一要抓好落实为根本。要紧紧围绕总行既定方针和工作部署，紧抓岁末年初时间节点，推动全行上下竭尽全力、集中精力，全力分析困难、落实重点、推动工作，为2024工作开好局谋好篇。二要实绩实效论英雄。要牢固树立“人在干、天在看”实干意识、“金子总会发光”战略

自信和“艰难困苦玉汝于成”干事信念，全方位提升品德、才干和业绩，以实绩实效实干彰显担当。三要谋深谋细谋未来。要围绕五年发展规划编制工作，强化银政关系维护和对外宣传力度，更加积极维护瑞丰声誉，更加主动发出瑞丰好声音，营造更加有利于瑞丰发展的内外部环境。

陈钢梁布置十二月业务工作，并就贯彻落实会议精神提出要求。他指出，一要全面落实。要传达好本次会议精神特别是董事长讲话精神，全面落实各项重点工作。二要细化落实。要加强重点工作过程管理，紧盯时间节点，落实责任主体，确保各项工作点滴成效。三要有效落实。要切实做好员工关怀，倡导干部员工平衡好工作和生活，以更加饱满、健康、昂扬的状态收官2023，迎接2024。





## 扬帆起航

# 开门领跑：瑞丰银行鏖战2024“开门红”



11月24日晚，瑞丰银行隆重召开“千舟竞发 龙行万里”瑞丰银行2024年开门红誓师大会。各支行整装待发、战队集结，誓夺开门红。

党委书记、董事长吴智晖为五大战区挂帅行领导授旗，行长陈钢梁、监事长俞广敏、副行长严国利、副行长秦晓君、副行长宁怡然为五大战区的27家支行和嵊州村镇银行颁发军令状。

吴智晖强调，全年看首季、全局看开局。“开门红”是收官之战、开局之战，更是精神之战、作风之战，事关劳动竞赛、事关全年开局、事关长期发展。全行上下要发挥瑞丰人敢打善拼的精神，鏖战2024！**一是面对开局之战，我们必须坚定必胜信心。**我们要凝聚共识、汇聚力量，铆足干劲、拿出干货，打好差异化、特色化、综合化的瑞丰“开门红之战”。**二是面对开局之战，我们必须聚焦重点任务。**我们要坚持两个“不变”，推进两个“转变”。“两个不变”就是导向不变“唯求实效”、决心不

变“争当标杆”；“两个转变”就是“考核转变”更重发展质效、“指标转变”更重综合经营，在“变”与“不变”中走好瑞丰的“高质量之路”。**三是面对开局之战，我们必须强化执行落地。**要齐抓共管压实责任，总支联动、上下齐心，明确目标、落实责任、压实举措；要提升效能保障供给，总部赋能要更强，为支行冲锋陷阵做好后勤工作；要倾心用力优化服务，以实际行动赢得客户信任和市场认可。

启动会后第二天，瑞丰银行马不停蹄召开“辰风破浪，龙腾四海”开门红全员培训。这场培训既是“开门红”策略打法的总指导，也是“开门红”动员的预备役，打响了旺季营销的第一枪，让瑞丰银行全体干部员工迅速进入战斗状态，以更加强大的前进动力、更加昂扬的奋斗精神和更加坚定的必胜信念，为实现“1235”新目标愿景贡献力量。



# 收官2023：抓落实 强实效 谋未来

## 银证携手 | 打造综合金融服务新模式 瑞丰银行-财通证券战略合作签约仪式

中国·柯桥 2023



11月15日下午，瑞丰银行与财通证券签署全面战略合作协议，联手打造银证合作新典范。瑞丰银行党委书记、董事长吴智晖，财通证券总经理、党委副书记黄伟建出席并致辞。财通证券党委委员、监事会主席郑联胜，瑞丰银行党委副书记、行长陈钢梁，党委委员、副行长秦晓君，党委委员、副行长宁怡然等出席签约仪式。

在吴智晖、黄伟建全程见证下，陈钢梁与郑联胜代表双方签订全面战略合作协议。根据协议，双方将携手在研究业务、财富业务、同业业务、投行业务等方面开展全方位合作。此次瑞丰银行与财通证券牵手，标志着双方将围绕中央金融工作会议精神，聚焦服务实体经济、践行普惠金融、助力共同富裕等主题，开启银证合作新篇章。

签约仪式上，吴智晖指出，瑞丰银行和财通证券都拥有辉煌过去和美好的愿景，双方合作基础深厚，合作情谊浓厚，合作前景广阔。本次银证携手，是志同道合、双向奔赴的共赢合作。双方

将坚持合规经营，聚焦业务合作，合力打造更多金融新产品，打造银证合作新样板，为浙江高质量建设共同富裕示范区赋能。双方将秉持“时不我待、只争朝夕”的精神，树立更高标准、选择更优路径、落地更实举措，努力打造一批客户满意、市场接受、具备核心竞争力的标志性成果，确保合作成效最大化。

黄伟建表示，财通与瑞丰的战略签约，既是双方长期合作的水到渠成，也是续写共创共赢新篇章的良好开端，更是双方联手落实中央金融工作会议精神的的重要路径。希望双方共同建立顶层设计与业务落地紧密融合的合作机制，强化资源共享、优势互补，加快落地标志性成果，以点带面、示范引领，推动战略合作协议转化为实实在在的成效，为打造综合金融服务新模式、构建银证合作新生态贡献金融力量，为助推浙江“两个先行”探索“投行+商行”合作新模式。

活动现场，吴智晖、黄伟建为联合战略研究工作室揭牌，陈钢梁、郑联胜为联合财富管理工作室揭牌。



## 山海协作：瑞丰-江山再聚首

12月5日下午，江山农商银行党委书记、董事长祝春凰率“金融山海协作”项目组一行20余人到瑞丰银行交流学习，共叙“山海情”、共谋“发展路”。

瑞丰银行党委书记、董事长吴智晖对江山农商银行一行的到来表示欢迎。他说，浙江农商联合银行搭建的“金融山海协作”平台已成为瑞丰和江山农商银行发展的强大驱动力，双方有条不紊地推动各项工作，为进一步实现双方高质量发展打下了坚实的基础。下一步，面对新时期新形势，瑞丰和江山双方要以此次推进会为契机，在资源互惠共享上实现新突破，在平台创新上打造新样板，在高质量发展上展现新作为。

祝春凰深有感触地说，本次推进会是在双方发展关

键时期召开的一次重要会议，面对银行业日益复杂的竞争态势，江山农商银行在发展中面临新的机遇和挑战，希望能借助“山海协作”的良好平台，汲取高质量发展的强大动力，为自身差异化发展提供可借鉴的实践经验。下一步，双方要进一步深化“山海协作”机制，推进双方实现高质量发展。

推进会现场，双方围绕主要课题展开了细致交流探讨，面对双方共性问题，推进会现场大家频频点头。为确保两家行社成员有更多时间交流学习，当天推进会还进行分组讨论，通过“一对一”结对方式交流研讨，确保双方互学互鉴，学有所成。



## 客户中心：专业服务展现银行人风采

12月9日上午，瑞丰银行举行第三届服务营销风采大赛暨智益财富杯金牌理财师大赛决赛。党委书记、董事长吴智晖出席活动并颁奖，党委副书记、行长陈钢梁颁奖并提出工作要求。

陈钢梁指出，本次大赛充分展示我行营销人员专业的服务能力和昂扬向上、勇于争先的精神风貌，为推进高质量发展增强了信心和底气。他强调，要提升金融服务能

力，锤炼一流业务技能，以实际行动认真践行“以客户为中心”的服务理念。一是客户致胜。要做大客户面，与客户共同成长，双向奔赴。二是专业致胜。要崇尚专业、尊重人才，做专业领域的银行家。三是服务致胜。要全面提升金融服务质效，强化差异化竞争力。四是队伍致胜。要加大人才培养力度，锻造一支优秀的营销队伍。

## 比拼亩产：瑞丰银行数据论英雄

11月19日下午，瑞丰银行举行产能提升复盘萃取汇报会。15家支行围绕数据驱动业绩提升的目标，分享在代发客群、市民卡客群、个贷客群、信用卡客群、商户客群等客群数字化运营情况并开展汇报。党委副书记、行长陈钢梁讲话。

陈钢梁充分肯定全行在数字化客群运营方面取得的成果。他指出，瑞丰银行按照拥有数字、数字化转型到数字银行“三步走”策略，围绕打造全省领先数字化改革范例目标，深化前台营销能力，强化中后台管控能力，构建跨部门跨条线的敏捷组织，促进数字化与业务深度融合，数字化

改革取得实实在在的成效。陈钢梁就深化数字化客群运营工作提出要求。一要强化数据思维，更加重视存量博弈时代数字化改革的重要性，切实把数据思维当成数据化转型的方法论、标准配置与习惯动作，不断提升数据指引业务的能力。二要强化客户思维，坚持以客户为中心，围绕零售银行转型要求，常态化、全方位、多频次触达客户，深度挖掘客户价值，切实提升客户深度经营的能力。三要强化“鱼水”思维，充分利用瑞丰银行“人缘、地缘、情缘”优势，强化“数字化+网格化”触达手段运用，与客户达成“共情、共利、共信”，“面对面”交流谱写“鱼水情”。



## 消保工作：压实责任 聚焦关键 强化服务

12月9日上午，瑞丰银行召开2023年度消保工作会议，深入总结2023年度消保工作，深刻剖析存在问题，部署2024年度消保重点工作。党委书记、董事长吴智晖，监事长（正行级）俞广敏等出席会议。

吴智晖强调，全行上下要提高对消保工作的认识，正视我行消保工作存在的问题，压实责任、聚焦关键、强化服务，全面推动消保工作走深走实。**一要提高站位，认清紧迫形势。**要统一思想认识，凝聚工作合力，切实增强消保工作的责任感和紧迫感。**二要抓住重点，层层压实责任。**聚焦重

点业务、重点条线、重点岗位，强化责任意识，强化投诉治理，从源头上化解好消费者投诉。**三要注重基础，构建长效机制。**要把做好消费者权益保护工作与客户需求有机结合，提升客户满意度。要建立科学有效考核机制，将消保工作落到实际工作中。

俞广敏强调，要把化解好消费者投诉作为消保工作的重中之重。下阶段，要进一步提高思想认识，落实主体责任，层层传导压力，强化溯源治理，提升客户服务能力，助推全行高质量发展，为践行“1235”目标愿景赋能。

## 重 / 大 / 荣 / 誉

### 瑞丰银行营业部职工驿站获评全国“最美驿站”



近日，全国总工会发布2023年“最美工会户外劳动者服务站点”名单，瑞丰银行营业部职工驿站被确认为2023年“最美驿站”。在上个月柯桥支行、柯岩支行两家职工驿站获评浙江省“最美工会户外劳动者服务站点”后，瑞丰银行营业部斩获全国“最美驿站”，充分体现了上级部门对瑞丰银行落实社会责任、彰显人文关怀的高度肯定。

瑞丰银行营业部职工驿站成立于2012年。走进驿站，饮

水机、冰箱、手机充电宝、应急药物、AED、老花镜、体温计、助听器、阅读放大镜、暖心毛毯、雨衣雨伞等服务设施一应俱全。在此基础上，营业部在2022年升级爱心驿站，增设24小时开放休憩处，为急需避暑避寒、歇脚饮水的户外工作者提供便利，真正做到“夏日送清凉、冬日送温暖”，365日全天候服务赢得快递员、外卖小哥、保安、环卫工人等广大户外劳动者点赞。

近年来，瑞丰银行以全国文明单位创建为契机，坚持创建服务民生，实施“文明+爱心驿站”，为户外工作者365天提供不打烊的关爱。在基层各营业厅，共建成19个爱心驿站，其中2个获得浙江省“最美工会户外劳动者服务站点”，1个获得全国“最美工会户外劳动者服务站点”。

下阶段，瑞丰银行将进一步创新工作方法、优化服务功能，在完善布局、规范建设、引入资源、提升服务、扩大宣传等方面落实责任，为户外劳动者送去更加宾至如归的服务。

## 瑞丰银行内审荣获“国家级”荣誉

近日，中国内部审计协会公布“双先”名单。瑞丰银行审计部负责人骆亚峰获得“全国内部审计先进工作者”荣誉称号，是本次评选中浙江省金融系统中唯一一位获奖的先进个人。

全国内部审计先进集体和先进工作者是中国内部审计协会组织举办的评比达标表彰项目，每三年组织评选一次，是目前中国内部审计领域的最高荣誉。全国内部审计先进工作者，不仅是一份属于个人的荣誉，也是瑞丰银行审计工作践行“长期主义”、坚持做“有价值审计”的生动体现，更是各级党委政府对瑞丰银行审计工作的高度肯定。

作为浙江首家上市农商银行，瑞丰银行积极践行把银行自身发展好、区域经济服务好、社会责任履行好“三好理念”，始终恪守审慎经营理念，坚定扛起服务实体经济的使命担当，持续为谱写中国式现代化浙江先行篇章贡献农商银行力量。近年来，瑞丰银行积极践行“三立”总要求，聚焦主责主业，充分发挥审计监督、服务和增值作用，统筹推进政治领审、科技强审、项目促审、质量立审、人才兴审、整改助审的“六位一体”审计新格局建设，时时将“审得早、审得准、审得严”贯穿到日常工作中，实现审计价值最大化，为全行高质量发展保驾护航。

## 瑞丰银行获评杭州亚运会金融服务保障工作成绩突出集体单位

近期，人民银行浙江省分行发文通报表扬全省杭州亚运会金融服务保障工作成绩突出集体和个人，瑞丰银行作为全市唯一的地方法人银行入选杭州亚运金融服务保障工作成绩突出集体名单。

作为绍兴地区城市侧重点保障网点最多的金融机构，瑞丰银行服务辖区内有5个比赛场馆，重点围绕本外币现金服务、ATM及POS外币受理改造、数字人民币推广应用、零钞兑换服务等方面精准发力，全力保障亚运金融服务所需。为确保亚运期间的金融服务标准统一、规范有

特色，瑞丰银行集部门力量主动编制《金融服务保障指导手册》，做到重点岗位人手一册，做到人人能办业务、会办业务、办好业务。此外，作为全市第一家“亚运零钱包”发放单位，积极组建亚运服务小分队，分批向亚运重点部位的周边重点保障商户、出租车公司等上门兑换零钱并发放多规格的零钱包，此项服务工作被绍兴越牛新闻、绍兴电视台采访播出。亚运期间，累计发放亚运兑换零钱包2100个、兑换零钱84.5万元，用实实在在的行动助力护航亚运，得到重点商户、外籍客户、上级领导等一致好评。



## 瑞丰银行“夜窗口”荣膺浙江省“有礼窗口”



近日，浙江省精神文明建设委员会办公室公布“浙江有礼·四个一百”典型，瑞丰银行温暖“夜窗口”获得“有礼窗口”荣誉。

2014年3月24日晚上，瑞丰银行营业部亮起了一盏温暖的灯，绍兴市唯一的金融服务夜窗口网点正式开启。这一举措打破了传统柜面服务时间的局限性，延长营业服务时间至晚上八点。“瑞丰夜窗口，等你到八点”成为了绍兴柯桥笛扬路商圈中一项最持久的金融服务、一个最贴心的暖心窗口。

**温暖“夜窗口”暖在延时服务。**“夜窗口”可为客户提供存取款、贷款、缴费、挂失解挂失等多项金融+非金融服务。截至目前，瑞丰夜窗口已坚持开设9年、3200多个夜晚，累计为10万客户提供了宾至如归的夜市服务，办理金融服务业务8万多笔。

**温暖“夜窗口”暖在特色服务。**厅堂主管魏青作为绍兴市人大代表，将人民代表职责融入日常工作中，设立“魏青工作室”，在金融服务的最前线打通服务群众的“最后一公里”。她认真了解并记录群众的需求与心声。目前，“夜窗口”配备各类服务于老年客户、特殊人群、户外工作者、女性客户等群体的便民设施与急救设施共七十余项，随时为有需要的客户提供帮助与服务，将温暖与关怀延伸至多个方面。

**温暖“夜窗口”暖在和谐服务。**瑞丰银行营业部设立首家金融专业“共享法庭”，让金融消费者碰到纠纷难题时第一时间“源头化解、就地解决”，实现矛盾纠纷化解“只进一扇门，最多跑一次”，进一步推动金融纠纷案件快调快结，营造良好的服务环境，维护地区金融安全和稳定。

## 瑞丰银行连续七年蝉联花旗银行直通率卓越奖

近日，瑞丰银行以100%的超高报文直通率荣膺美国花旗银行颁发的“2022年度美元清算直通率(STP)卓越奖”。在外汇清算直通率方面，瑞丰银行始终处于较高水平，这是连续第七年获得此项殊荣。

“清算直通率”(STP, Straight Through Processing)是衡量银行清算操作水平和业务能力的客观标准，通过提高“直通率”，可避免人工落地干预，提高清算速度，降低清算成本，保证外汇款项及时和准确解付的基础上，提升客户业务体验，最终提高银行的综合竞争力。花旗集团设立

的清算直通率奖主要是面向与其建立合作关系的法人银行，旨在表彰付款发起行高质量的清算报文质量和服务能力。

自2000年开办国际业务以来，围绕客户为中心，瑞丰银行结合自身特色，发挥产品优势，为区域内外贸企业提供本外币一体化全方位的外汇服务，实现了国际业务的稳健快速发展。目前瑞丰银行国际结算规模、业务笔数及市场份额位居区域首位，成为广大外贸人心中的“区域首选外汇银行”。

## 瑞丰银行荣膺“金理财”双奖

12月21日，2023上证财富管理论坛暨“上证·金理财”奖颁奖仪式在上海举行，瑞丰银行斩获“年度银行财富管理品牌奖”和“年度投资管理团队奖”两项大奖。其中，瑞丰银行资产管理部凭借经验丰富的管理团队、稳健的产品表现荣获“2023上证·金理财”年度投资管理团队奖，成为全国唯一一家获此殊荣的农商银行。瑞丰银行党委书记、董事长吴智晖出席颁奖仪式。

“金理财”奖项评选由权威财经媒体上海证券报、中国证券网主办，自2007年首届“金理财”奖评选举办以来，长期邀请行业内最具影响力的专家智库助力，致力于市场寻找银行、保险以及资管行业的优秀投资机构、优秀投资管理团队、优秀产品与优质服务，吸引业内120家机构

近250个项目参选，是我国资产管理行业最具影响力的奖项之一。此次获奖是对瑞丰银行近年来财富管理业务高质量发展的充分肯定。

14年来，从“瑞丰理财”到“智益财富”，瑞丰银行始终秉承“财有道、智者赢”的财富理念，践行“尊贵、私密、专业、便捷”的服务承诺，致力成为客户身边的财富管家。瑞丰银行投资管理团队致力于为客户打造多层次的财富服务体系，通过多资产、多策略实现产品风险收益特征的差异化定位，满足客户不同类型的理财投资需求。目前，团队管理的瑞宝1号、尊享周期系列、尊赢系列、安享系列等多个王牌产品系列，受到客户的认可与信赖。



# 锚定高质量 奋进双一流

主题

01

锚定高质量 奋进双一流



# 主题 / 瑞丰

## 锚定高质量 奋进双一流

### 董事会办公室



今年以来，瑞丰银行通过举办业绩说明会和投资者开放日活动等形式，吸引了近70家机构投资者参会，全方位展示了浙江首家上市农商银行风采。展望未来，全体瑞丰人将以更加艰苦奋斗、奋楫争先的姿态，在新时代、新征程擘画更高质量的瑞丰发展蓝图。

### 党委办公室

微党课大赛，从“两员一顾问”讲普惠金融、从金融初心讲“四千精神”、从消保故事讲“枫桥经验”，以赛促学、以讲促学、以学促行、以行促践，激励党员干部担当作为。2024年，我们将以“一品一联一化”为抓手，强化思想政治引领，凝聚高质量发展新动能。



### 零售金融部

“全国百佳示范单位”，这是从22.67万个网点中的脱颖而出，是一份突破行业极致的最高荣誉。从五星到千佳再到百佳，这是瑞丰人的执着和坚守、传承和突破。以“百佳”引领“百家”，2024年，全行百家网点将弘扬百佳精神、践行百佳服务、锻造百佳文化、提升百佳品牌。



### 公司金融部



2023年，瑞丰银行荣膺第五届“铁马-最佳普惠金融中小银行”奖，这一荣誉是对瑞丰银行深耕普惠金融的充分肯定。这一年，我行普惠小微贷款新增首次超百亿。2024年，我们将聚焦主责主业，围绕“普惠金融”等五篇大文章，强化作为，推动高质量发展。

### 普惠金融事业部

平凡铸就伟大，奋斗书写非凡。迈入“锚定高质量、奋进双一流”发展新阶段，我们始终坚守以普惠金融、服务小微为核心定位，深耕本土市场，专注做小做散，坚持守正创新。在新的一年里，我们将展望未来，共同迎接新的挑战。





## 数字金融部

乘数字改革浪潮，促敏捷部落实效，模型研发与流程改造齐头并进，前台业务携风险科技头脑风暴，客群多维运营基础筑牢，企微工作平台效率提高，共富贷款五十亿初见成效，2024新愿景再创辉煌。



## 国际业务部



擎旗奋进锚定高质量，谋远聚势奋进新征程。2023年，我们围绕“多元增长”这条发展主线，着力强化增长动能培育打造国际业务多元增长格局。2024年，我们要继续锚定双一流业务航向，持续放大综合经营效应，打好产品、服务、联动三张牌，迸发国业新活力源。

## 金融市场事业部

2024年，我们将继续坚持“专业致胜、专业追求、专业至高”文化传承，以“提质、降本、增效”为目标，从“资产端提收益、负债端控成本、中间业务保收益”三大维度着手，为实现“锚定高质量，奋进双一流”的目标继续努力奋斗！



## 授信管理部



我行承办绍兴市“践行新时代‘枫桥经验’打造‘征信为民’提升工程推进会暨《征信业管理条例》实施十周年系列活动启动仪式”。全面加强征信基础服务设施应用推广，促进征信宣传教育发力，提升信息主体征信权益保障，推进社会信用体系建设高质量发展。

## 风险管理部

零售数字风控项目获得长三角金融科技创新与应用全球大赛“金融机构最佳应用奖”，数字风控体系建设成果获得同业专业认可。2024年项目将继续打造具有“地缘”特色的农商行数字风控体系，实现高质量风险管控，锻造总部风险经营核心竞争力。





## 法律合规部

2023年,我行持续推进高管讲合规机制,为新员工、新客户经理、新晋干部讲授“合规第一扣”课程,凸显了合规的价值和意义。2024年,法律合规部将继续在工作中提高度、拓宽度,不断推动合规工作走深走实,为我行业务的稳健发展保驾护航。



## 资产负债管理部



为增强行社财务管理能力,挖掘优秀经验做法,省农商行开展2023年度财务精细化管理大赛。我部门参赛作品《锚定息差,护航高质量发展》从息差目标、价格体系优化、利率监测支撑等维度深入阐释,取得了省行领导与行社同仁的高度评价,荣获全省第一名的成绩。

2024年度,我行将以此为契机,统筹各业务条线,围绕息差目标,达成新共识,突出新作为,护航全行高质量发展。

## 运营管理部



优秀如你,灼灼其华;奋斗如你,青春夺目。2023年我们共享共学共成长,书写一个个优秀窗口故事。2024年我们更以高质量发展为引领,做优网点运营模式、做宽网点服务功能、做强专业队伍水平,着力提升网点竞争力。

## 总行办公室

2023年6月25日,瑞丰银行上市两周年之际,行史馆启动运营,以瑞丰70年发展故事礼赞奋斗者,擘画新愿景。2024年,我们将围绕总行“锚定高质量 奋进双一流”主题,勤思善谋,自我革新,全力提升服务中心大局的能力和水平。



## 保卫保障部



用“食”事抚“胃”人心,切实做好员工关怀。今年,员工食堂推出“舌尖上的瑞丰”——10月肯德基套餐系列、11月滋补系列、12月人间烟火味系列……几十道美味佳肴丰富了职工餐厅伙食,满足了就餐人员饮食多样化、个性化、丰富化的需求。



## 人力资源部

2024年，人力资源部将围绕“崇尚专业、尊重人才”理念，借助管理变革与机制创新，“控总量”“优结构”“提产能”，建立高效的组织及文化，为战略发展提供高素质、高能力、高认同感的人才队伍，为员工发展提供有吸引力的职业机会与平台。



## 金融科技部



科技以人为本，我们是大家庭。2024年，我们将背靠省行，围绕“以客户为中心”理念，聚焦场景获客、生态平台建设等，推动渠道、场景、商机、风控、服务等实现创新突破。作为全省“上云”排头兵和探路者，成功上线当天科技全员拍了“全家福”，共享胜利的“蛋糕”。

## 审计部

荣誉背后是审计人披星戴月的身影，只因心里承载着沉甸甸的责任和使命；闪光的勋章辉映着诗和远方，开启奋进“双一流”的豪迈征程。落实“如臂使指、如影随形、如雷贯耳”审计要求，发挥审计担当之责，彰显审计监督之为，为“1235”目标愿景保驾护航。



## 纪检办公室



今年2月，我行专题召开2023年度全面从严治党暨党风廉政建设工作会议。2024年，纪检办公室将紧紧围绕全面从严治党、从严治行政治责任，强化“四责协同”、强化理论武装、强化权力制衡、强化警示教育，积极营造风清气正政治生态。

## 瑞丰商学院

今年是瑞丰商学院成立十周年。教师节前夕，吴智晖董事长亲赴商学院慰问内训师代表，寄语商学院：“实训为主、立足自身；面向全国、走在前列”。学院对内组织精英班赴深圳、领航班赴厦门、远航班赴浙大培训，对外接待9批387人次，打响瑞丰金名片。





# 特约评论

Comment

评论

01

奋楫扬帆，走好高质量发展之路

02

笃行不怠，逐梦前行再出发



# 评论/ >>>>>

## ◎ 奋楫扬帆，走好高质量发展之路

奋进新征程，扬帆再出发。2024 年，是瑞丰银行深入推进“1235”高质量发展体系的关键之年。目标在前，使命在肩！锚定高质量，奋进双一流，呼唤全行上下同欲、众志成城，始终勇立潮头、走在前列。

锚定高质量，需要我们坚持“政治性”“人民性”理念，具有更高的政治站位。高质量发展，已成为热词。她是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。不久前召开的中央经济工作会议科学研判当前国内外形势，明确指出“必须把坚持高质量发展作为新时代的硬道理”。她是金融强国建设的必由之路。中央金融工作会议明确“以推进金融高质量发展为主题”，助力强国建设、民族复兴伟业。她也是瑞丰落实“1235”发展愿景的题中应有之义。我们要提高站位，坚定金融工作的政治性、人民性，增强金融报国、金融为民情怀，着眼主动融入和服务国家战略，充分体现国家意志和政策导向，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断打通支农支小上的难点痛点堵点，不断满足人们多样化的金融服务需求，以瑞丰强有力的使命与担当，自觉服从服务于经济社会发展大局。

锚定高质量，需要我们坚持“稳中求进”“以进促稳”理念，探索更优的发展路径。要充分认识稳与进的关系。稳是进的基础。稳，就是要敬畏市场、敬畏法治、敬畏专业、敬畏投资者，进一步织密风险管控的防线，对照“早识别、早预警、早暴露、早处置”要求，健全具有硬约束的风险早期纠正机制，把风险化解在萌芽状态；进一步增强合规经营的“红线”意识，强化“合规创造价值”的理念，始终在合规的前提下开展业务；进一步守好资产质量的生命线，坚持处置存量与遏制增量双管齐下，大力化解重点领域风险。进是稳的动能。进，就是要不断培育新动能、开辟新道路、谋求新突破，进一步发挥好“小银行”优势，谋定后动，果断决策，雷厉风行，努力以自身工作的确定性应对形势变化的不确定性；进一步发挥好“大体量”优势，主动融入地方经济社会改革发展大局，健全完善服务体系，迭代升级服务技术，优化拓宽服务渠道，

为当地崭新的探索实践提供金融支持；进一步发挥好“数字化”优势，积极探索省县两级数字化融合、银政联盟数字化惠民、业务联动数字化赋能建设，提高数字化改革系统重塑能力。

锚定高质量，需要我们坚持“先立后破”理念，提供更好的金融服务。于瑞丰所在的柯桥区以及绍兴市而言，“立”要求先把以科技创新为引领的新的经济拉动能力立起来，旧的经济展方式、处于衰退阶段的行业则是要“破”的部分，但在“破”的过程中要注意度的把握，在新动能尚未形成、新模式并未确立之前，不宜对改变旧动能、打破旧模式操之过急，要更加兼顾短期和中长期目标之间的协调性。因此，瑞丰一方面要积极投入资金，鼓励企业以科技创新推动产业创新，加快推动科技创新成果产业化发展，打造信息技术、新能源、新材料、生物医药等为代表的战略性新兴产业和高新技术产业，发展新质生产力，努力形成更多高质量发展新的增长点。另一方面，要牢固树立传统产业不是落后产业的观念，对纺织、印染等传统产业予以支持，使传统与新兴互为支撑、相辅相成，推动传统产业提质增效、转型升级，向价值链高端迈进。

锚定高质量，需要我们坚持“家文化”理念，营造更新的干事创业气象。高素质员工是瑞丰高质量发展的基石，奋斗精神是瑞丰高质量发展的灵魂。要树立鲜明的选人用人导向，落实党管干部原则，完善赛马机制，加强后备人才梯队建设，加快年轻干部培养，为敢做事、会做事、做成事的人搭建施展才华的平台。要赓续优良传统，弘扬奋斗精神，做到进村入企一户不落、拓展业务寸土不让、争先创优不甘人后，发挥好“主力军”作用，展示好“主办行”风采。要在引进培育人才上久久为功，在干部能上能下上动真碰硬，进一步提高干部队伍的纯洁性、专业性、战斗力，为全行高质量发展、建设“百年瑞丰”提供强有力的人才支撑。

（文 / 陆海峰）

## ◎ 笃行不怠，逐梦前行再出发

历史因梦想而恢弘，梦想因践行而伟大。历经七十余载，瑞丰人在以金融服务区域经济社会发展中已走过千山万水，但实现“1235”目标愿景仍需付出千辛万苦。未来一年，是瑞丰银行“锚定高质量、奋进双一流”的关键一年，立足新起点、展望新征程，唯有笃行不怠，逐梦前行再出发。

打造历久弥新的百年金融老店，背后是文化沉淀、是精神传承，更是一以贯之的笃定前行。从片瓦遮头的信用互助组，到浙江省首家上市农商银行，瑞丰人深深扎根于本土，致力于服务三农小微，与区域经济血浓于水。

定位是前行的基础基石，也是奋进的目标方向，其不仅有着金融工作政治性、人民性的根本属性，也基于做好金融五篇大文章、立足区域协调发展、优化资金供给结构有着差异性体现。瑞丰人要扛起党和国家赋予农商银行的天然职责使命，就必须坚持“姓农、姓小、姓土”的定位，通过支农支小、赋能实体、服务社区、普惠百姓，做深做实全方位成体系以人为核心的普惠金融，做“最实最亲最近”的社区银行。

定力是前行的内在驱动，也是奋进的执着动力，“三水精神”“背包精神”“四千精神”，激励着瑞丰人数十年如一日，紧盯区域发展中日益多样化的金融需求，持续优化金融产品、促进融资便利化，提升金融便利性可得性，以金融力量服务高质量发展，“小银行办到大银行办不到的事”。面对当前复杂多变的经济形势，更需要瑞丰人以咬定青山不放松的执着、以行百里者半九十的清醒，执着奋进，为百年瑞丰作出更多贡献。

金融要为经济社会发展提供高质量服务，一方面是要聚焦高质量发展主题主线，切实提升服务实体经济能力，更好满足人民群众和实体经济多样化的金融需求。另一方面是要推动自身高质量发展，提升服务实体经济的能力和水平。结合瑞丰的目标愿景，就必须守正创新、开拓进取，进一步践行好“三好理念”，奋力打造“双一流”。

高质量发展必须打好攻坚战。聚焦推动规模、风控、效

益水平全面提档升级，实现“五年再造一个瑞丰”，使命光荣、任务艰巨。党建引领、息差管控、空间拓展、风险经营、业务创新、审批机制改革、人力资源赋能、数字赋能、安全管控等课题从“点题”到“破题”再到“解题”，切实以思想破冰引领发展突围，以凝聚共识推动汇聚合力，以明晰路径助力行稳致远。

高质量发展必须提升驱动力。科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，这对打造百年瑞丰亦是同理。多年来，瑞丰人深知科技是提升金融服务质效的核心引擎，人才是保障银行发展的内生动力。不仅践行市场化、专业化、数字化和精益化的科技发展理念，还以前沿科技助力构建“一乡一城一市”全覆盖科技服务体系，不断提升客户服务质效。不仅建成绍兴市金融系统首家博士后工作站，为未来发展奠定高端专业人才基础，同时以瑞丰商学院培养更多专业化、复合型、实用型基础人才，为全行战略转型提供智力支撑。

高质量发展必须强化执行力。“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成”，没有执行力就没有战斗力，就没有竞争力，更遑论高质量发展。逐梦“1235”目标愿景必须坚决贯彻落实总行党委各项决策部署，确保各项举措落地落实；必须坚持标准引领，严格执行《浙江农商银行系统管理标准体系》，奋力履行地方金融排头兵、农村金融主力军、普惠金融引领者的责任担当，扛起“首家”责任、履行“首家”担当、作出“首家”贡献。

高质量发展必须拧紧安全阀。要强化底线思维、增强风险意识，时刻紧盯经济金融风险隐患，切实做到敬畏市场、敬畏法治、敬畏专业、敬畏投资者；要强化问题导向，紧盯监管和治理的短板弱项，持续强化数字风控体系建设，抓实内控机制建设，坚决惩治金融乱象和腐败问题，防范化解各类风险，为百年瑞丰基业长青奠定坚实基础。

（文 / 黄磊）





# 瑞丰联播

News

## 行内联播

01

山东省联社党委副书记李强一行  
调研瑞丰银行

02

省财贸工会主席杨宝明  
一行调研瑞丰银行

03

绍兴市审计局一行调研  
瑞丰银行

04

汇安基金董事长何斌一行  
考察瑞丰银行

05

瑞丰-财通证券战略研究工作  
室开展主题沙龙活动

06

瑞丰银行党建工作三次获  
市区两级组织部批示肯定

07

瑞丰“助力共富”：  
7天落地83家薄弱村贷款1.66亿元

08

瑞丰银行成为首批中央债券借贷机构

09

农商行首家 瑞丰成功参与外汇期权  
点击成交业务

10

瑞丰银行揽获省行首届票据大赛  
一金二银

11

瑞丰银行“夺魁”浙江农商银行系统  
金市业务重点课题赛





## 行内联播

### 01 山东省联社党委副书记李强一行调研瑞丰银行

12月13日，山东省农村信用社联合社党委副书记李强率队赴瑞丰银行考察调研。浙江农商联合银行总监级干部徐国兴陪同。瑞丰银行党委书记、董事长吴智晖，党委委员、副行长严国利等陪同调研并参加座谈。

座谈会上，吴智晖对李强一行到来表示欢迎。他说，天下农信是一家，我们扎根农村、服务三农，立足区域、服务实体，始终坚持金融工作的政治性和人民性，在国家共同富裕、乡村振兴等战略议题上彰显担当。鲁浙两地农信系统虽然在管理模式上不尽相同，但使命相同、责任与共。面对百年未有之大变局加速演进，我们将认真贯彻中央金融工作会议精神，与同业一道风雨同舟，围绕自身高质量发展和服务地方经济高质量发展，锚定“1235”目标愿景，履行担当、展现作为、再作贡献。

李强认真倾听瑞丰银行经营管理情况介绍，对瑞丰银行坚持数字化、大零售转型取得业绩给予充分肯定。他指出，瑞丰银行作为浙江首家上市农商银行，在业务发展理念和经营管理模式上具有较强的引领性，也有很强的可学性。特别是在大零售业务、数字化转型、风险管理、队伍建设、资金业务等方面，经验积淀丰富，模式值得借鉴。希望双方增进沟通，互通有无，共谋高质量发展道路，擘画农信美好未来。

### 02 省财贸工会主席杨宝明一行调研瑞丰银行

12月6-7日浙江省财贸系统产业工人队伍建设改革工作现场推进会在柯桥召开。12月6日下午，由省财贸工会主席杨宝明带队，参加会议一行70余人赴瑞丰银行数字金融中心现场考察。绍兴市总工会党组成员、副主席娄真豪，柯桥区总工会党组成员、副主席陈建红，瑞丰银行党委书记、董事长吴智晖，瑞丰银行党委委员、副行长、工会主席严国利等陪同参观。

杨宝明一行现场考察参观了瑞丰银行党群服务中心、职工之家等，通过实地察看、听取介绍等方式了解瑞丰银行在党建、工建等方面的工作。杨宝明对瑞丰银行在党建助力业务高质量发展、工建提升职工生活品质方面取得的成效，给予充分肯定，并对瑞丰银行在党建、工建等工作方面的落实提出了指导意见和建议。

瑞丰银行工会在总行党委的正确领导下，秉承农信“家文化”，坚持以奋斗者为本，做到“严管善待、员工为本”，构建“员工为本、崇尚专业、尊重人才”机制，着力增强团结教育、维护权益、服务职工功能，打造员工服务“五大平台”，构建“幸福瑞丰”员工关怀体系，优化员工成长机制，不断提升员工获得感和幸福感。

### 03 绍兴市审计局一行调研瑞丰银行

11月28日下午，绍兴市审计局党组成员、副局长李鲁旗，柯桥区审计局党组书记、局长李伟根一行调研瑞丰银行。党委书记、董事长吴智晖，监事长（正行级）俞广敏，审计部负责人及骨干人员参加座谈交流。

调研座谈会上，吴智晖对李鲁旗一行的到来表示欢迎。他指出，瑞丰银行将立足于“1235”目标愿景，紧紧围绕中央金融工作会议精神，扛起服务地方经济的使命担当，坚定不移贯彻“遵循规律、敬畏风险；聚焦主业、深耕精进；崇尚专业、尊重人才；守正创新、艰苦奋斗”经营方针。同时，在经营管理过程中，充分发挥审计监督、服务与增值作用，护航业务高质量发展，做到更“优”更“强”，实现再“瑞”再“丰”。

调研组点赞瑞丰审计队伍有激情、审计项目有亮点、数字审计有创新，并就下步审计工作提出要求。一要同心并进，推动审计品牌再提级。继续发挥审计工作“一盘棋”合力，积极作为强担当、固本提能展风采、沟通交流促发展，共同推动瑞丰银行审计品牌走在前列、面向全国。二要同频共振，推动审计工作再跃升。继续发挥审计工作“先行者”优势，自觉融入经济社会发展大局，推广瑞丰审计“好故事”，分享瑞丰审计“好经验”，进一步推动审计成果内化于心、深化于行、转化为效，为市、区各级审计工作发展贡献瑞丰力量。

### 04 汇安基金董事长何斌一行考察瑞丰银行

12月12日下午，汇安基金董事长何斌一行赴瑞丰银行考察，双方就推进业务合作展开交流。党委书记、董事长吴智晖，党委委员、副行长秦晓君及金融市场事业部负责人等参加座谈交流。

吴智晖对何斌一行的到来表示欢迎，并简要介绍了瑞丰银行经营情况与发展历程。他说，当前市场环境变化较快，行业竞争日趋激烈，市场主体信心有待提振。瑞丰银行全面贯彻落实中央金融工作会议精神，守正创新、自信自强、强化担当。希望与汇安基金一道，双向赋能，协同联动，共同满足客户多样化的金融服务需求，更好服务经济发展新格局。

何斌介绍汇安基金发展情况。他指出，浙江是改革开放前沿阵地，中国民营经济重要发祥地。瑞丰银行是浙江首家上市农商银行，始终保持高度敏锐的市场嗅觉和开拓进取的市场意识，在激烈的行业竞争中取得优势。他希望双方进一步互通有无、优势互补，全面拓宽合作渠道，加强信息交流，联手为市场贡献更多更优质的产品与服务。





## 行内联播

### 05 瑞丰-财通证券战略研究工作室开展主题沙龙活动

12月15日，瑞丰-财通证券战略研究工作室在瑞丰商学院举行第一次主题沙龙活动。区金融办、瑞丰银行、财通证券相关负责人参加活动。

本次活动是瑞丰银行与财通证券签署全面战略合作协议后的第一次主题活动，双方为本次活动进行了精心准备，活动现场氛围热烈，不时响起阵阵掌声。活动围绕未来中国的发展空间和明年宏观经济形势下的大类资产配置展望、商业银行未来的经营策略、纺织印染行业的成长前景三方面展开，为我行高质量推进明年工作提供了宏观形势分析和思路借鉴。

后续，双方将根据前期签订的研究业务合作备忘录约定的研究报告分享推送、宏观及战略合作赋能、定期会议研讨、产业研究协同、课题研究协同、远程沟通协同等合作内容，继续探索并深化顶层设计与业务落地紧密融合下的战略研究合作，强化资源共享、优势互补。

### 06 瑞丰银行党建工作三次获市区两级组织部批示肯定

近日，绍兴市委组织部领导在《绍兴瑞丰农商银行推动主题教育走深走实：以“三大机制”助力共富裕》专报信息上批示：“瑞丰农商行党委坚持‘以学促干’、金融支农，扎实推动共富工坊建设，为助力千万工程不遗余力，值得借鉴。”柯桥区委组织部领导在《瑞丰银行服务共同富裕的“五招十五式”》专报上批示：“瑞丰‘两员一顾问’继承创新了驻村指导员制度，共富示范地成效显著，值得肯定”；在《瑞丰银行擦亮“三好”党建品牌 助推农商银行高质量发展》专报上作出批示“持续擦亮‘三好’党建品牌，做好乡村振兴主力军！”

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是“八八战略”实施20周年。瑞丰银行紧紧围绕各级党委政府中心工作，以党的政治建设为统领，组织体系建设为重点，深化党建联建机制，高质量开展主题教育，不断总结党建工作经验，强思想、强基础，融业务、融文化，以党建引领擘画“1235”锦绣蓝图。一是打造好学领跑型、忠诚团结型、守正创新型、实干奋斗型、清廉干净型“五型党委”，争创引领力强、维护力强、服务力强、担当力强、廉洁力强“五强班子”。二是深化“党建+金融”建设，创新“五红金融”体系。围绕“1235”目标愿景，各支部多层次全方位推进“党建+金融”建设，形成有瑞丰特色的“五红金融”体系。三是发挥先进示范引领作用，探索开展支部“党建星”、党员“启明星”、党员先锋岗、模范党员、优秀党务“五星闪耀”机制，树立感召力。

### 07 瑞丰“助力共富”：7天落地83家薄弱村贷款1.66亿元

“舒村村贷款划出了！”随着最后一个村居“强村贷”的划付，12月21日，我行成功完成对柯桥区83家经济相对薄弱村、共计1.66亿元“飞地抱团”项目的贷款投放。

从13日强村公司成立，到21日83个村居贷款全部发放，7天时间，瑞丰银行实现从镇村对接、村民决议、绿色审批、信贷投放的全流程落地，再次跑出了瑞丰“助力共富”加速度。

12月13日，柯桥区84个经济相对薄弱村联合认缴1.68亿元，成立“柯桥惠众”强村公司。这84个经济相对薄弱村近三年平均经营性收入低于110万元，急需寻找新的“造血”功能，增加村级收入。通过“抱团”形式组建强村公司，对其中83家缺少自有资金的薄弱村由瑞丰银行低息信用贷款资金注入金融活水，解决了偏远薄弱村“造血难”的问题，这样一来，经济相对薄弱村每年都有固定收益进账，丰富产业结构，夯实“强村富民”新格局。

今年以来，瑞丰银行以“两员一顾问”为抓手，通过金融特派员、金融指导员驻镇、驻村，积极落实“三帮一扶”政策，以“强村贷”帮助村集体经济增强，以“扩中提低”帮助低收入农户增收，积极践行“乡村振兴主办行”使命担当，为推进金融赋能共同富裕示范区建设贡献瑞丰力量。

### 08 瑞丰银行成为首批中央债券借贷机构

12月12日，全国银行间同业拆借中心（以下简称同业拆借中心）与银行间市场清算所股份有限公司联合推出了中央债券借贷业务。瑞丰银行成为首批40家试点机构之一，也是全省农商银行系统唯一参与机构。

中央债券借贷业务以支持结算“缺券”为目的，精准服务于银行间市场结算环节普遍存在的自动化融券需求，可显著提高债券交易结算成功率，防范化解结算风险。该业务充分发挥了前后台一体化联动优势，在债券借贷业务中首次引入可借债券池和集中清算担保交收机制，是债券借贷领域的重大创新，也是清算结算配套机制创新发展的重要成果，有力推动金融高质量发展再上新台阶。

近年来，瑞丰银行开拓创新，积极配合参与同业拆借中心等推出的各类创新业务，连续获得外汇尝试做市资格、上交所债券交易人资格等新牌照与新资格，并合理运用新业务与新资质，在不断提升利润的同时，推动业务更高质量发展。下阶段，瑞丰银行将以新业务为推手，持续扩容交易对手，逐步形成多元化交易模式，进一步提升市场影响力，助力业务再上新台阶。





## 09 农商行首家 瑞丰成功参与外汇期权点击成交业务

12月18日，中国外汇交易中心在银行间人民币外汇期权市场推出点击成交业务，这一创新性的交易方式为市场带来了新的机遇和挑战。瑞丰银行迅速响应并成功达成交易，成为全国首家参与此业务的农商行。

此次推出的点击成交业务，旨在提高外汇期权的交易效率，降低交易成本，使市场参与者能够更快速、更便捷地进行交易。首日共22家机构参与外汇期权点击成交交易，成交72笔，从发布外汇期权报价到交易达成的最短用时分别为4.85秒（波动率报价）和0.14秒（期权费率报价），相比以往的询价方式极大提高了效率。未来，随着做市接口的广泛应用，外汇期权交易业务将走出传统的线下询价方式，进一步走向更标准化更具流动性的线上直接成交方式。此举将大大提高外汇期权交易品种的活跃度，进而促进衍生品市场结构的深刻变化。

## 10 瑞丰银行揽获省行首届票据大赛一金二银

近日，2023年度浙江农商银行系统第一届票据模拟交易大赛圆满落幕。来自省行本级，各农商银行、农信联社，温州银行的187名参赛选手开展了为期一个半月的交易比拼。经过激烈角逐，瑞丰银行三名参赛选手均获殊荣，是系统内获奖人数最多的机构，也是绍兴农商银行系统内唯一全员获奖的机构，其中陈杰获得一等奖，夏荣娣、许梦燕获得二等奖。

本次参加浙江农商银行系统票据交易大赛，均为交易员在实际交易之余参加模拟交易，首次参与，全部获奖，成绩斐然。今年以来，瑞丰银行对票据业务条线进行优化和探索，组建票据业务团队，重点抓住票据交易机会，努力做专做精做强票据交易业务，不断提升交易策略和盈利水平。前三季度，票据交易量和月内自主交易利润分别为去年同期的321%、136%。

今后，瑞丰银行将紧紧围绕效益目标，以利润为导向，积极提升票据配置和交易能力，探索高质量发展新路径。

## 11 瑞丰银行“夺魁”浙江农商银行系统金市业务重点课题赛

近日，2023年度浙江农商银行系统金融市场业务重点课题比赛圆满落幕。瑞丰银行申报课题《农村金融机构城投信用债可投库的搭建策略》在全系统82家行社中脱颖而出，一举夺魁。

本次重点课题大赛面向全省82家行社，旨在解决农商银行在发展金融市场业务中遇到的痛点难点。大赛从筹备阶段到评选结束历时8个月，由各市管理部、各行社金融市场业务骨干组成22个课题组，围绕资金业务、票据业务、信用风险、流动性风险等多个主题展开研究，充分涵盖农商银行系统金融市场业务各条线。

本次瑞丰银行参赛课题在本行信用债投资实践基础上，紧密结合最新监管政策，兼顾行内风险偏好，从实践中不断积累经验，通过建立数字化风控模型，构建完善投研支持业务、业务反哺投研的良性循环。

本次大赛夺魁是对瑞丰银行金融市场业务专业化投研风控的充分肯定。长期以来，瑞丰银行秉承靠前服务的理念，坚守精进，专业制胜，综合评估投资业务价值和风险，为投资决策提供了有力支持。在前不久召开的2023上证财富管理论坛暨“上证·金理财”颁奖仪式上，瑞丰银行斩获“年度银行财富管理品牌奖”和“年度投资管理团队奖”两项大奖，成为全国唯一一家获此殊荣的农商银行，充分展现了瑞丰银行稳健专业的投资运营管理能力。

未来，瑞丰银行将进一步发挥产品、运营、投研的联动赋能，持续锻造优化专业稳健的投研风控队伍建设，走出适合当下市场的差异化产品策略和客群策略，为市场和客户提供满意度更高的产品和服务。



# 瑞丰联播

News

## 行外消息

01

中财办负责人解释财政政策与货币政策如何配合

02

财政部明确支持金融机构为政府采购融资

03

证监会提出明年四项重点工作

04

今年国内银行业被罚款超过23亿元

05

保险资管被罚暴露国内保险另类投资风险隐患

06

京沪两地再次放松房地产政策

07

2023年国内粮食产量创出历史新高

08

中国旅游市场复苏带动租车产业订单量大增





## 行外消息

### 01 中财办负责人解释财政政策与货币政策如何配合

近日闭幕的中央经济工作会议对2024年经济工作提出要求，中央财办有关负责人日前对会议精神给出了解读。对中央经济工作会议要求的“2024年要坚持稳中求进、以进促稳、先立后破”，中央财办有关负责人解释称，稳是大局和基础，要多出有利于稳预期、稳增长、稳就业的政策；进是方向和动力，要有力进取，该立的要积极主动立起来，该破的要在立的基础上坚决破，不断积累更多积极因素，实现经济社会大局稳定；同时，调整政策和推动改革要稳扎稳打，把握好时度效，不能脱离实际、急于求成。上述负责人还认为，中国的物价较低，中央政府债务水平不高，加力实施货币政策和财政政策是有条件的，因此，“政策空间仍然较足。”在稳增长基调下，会议提出2024年积极的财政政策要适度加力、提质增效，稳健的货币政策要灵活适度、精准有效。在做法上，包括优化财政支出结构、合理扩大地方政府专项债券用作资本金范围、落实好结构性减税降费政策，以及优化地方政府专项债券投向和额度分配。对货币政策，中央经济工作会议继续要求保持流动性合理充裕，但对总量目标的表述发生了变化，从此前的保持广义货币供应量和社融规模增速同名义经济增速基本匹配，调整为“社会融资规模、货币供应量同经济增长和价格水平预期目标相匹配”。上述负责人表示，这一表述有两方面新意，一是把社会融资规模指标排在货币供应量前面，因为这一指标与经济增长的关系更紧密；二是把以往的“名义经济增速”改为“经济增长和价格水平预期目标”，这样可以更好统筹经济增长和价格水平的目标要求，并强调价格水平是货币政策的重要调控目标。此外，会议还要求2024年增强宏观政策取向一致性，加强财政、货币、就业、产业、区域、科技、环保等政策协调配合，确保同向发力、形成合力。上述负责人举例称，在化债进度、补充银行资本、政府债券发行等方面，财政政策和货币政策要加强配合。对会议首次提出的把非经济性政策纳入宏观政策取向一致性评估，上述负责人指出“这对加强政策协同具有很强针对性”。此外，会议提出加强经济宣传和舆论引导，主要是“强化预期管理、与宏观调控政策同频共振”。

### 02 财政部明确支持金融机构为政府采购融资

12月15日，财政部印发《关于进一步提高政府采购透明度和采购效率相关事项的通知》（以下简称《通知》）。《通知》明确，支持开展政府采购融资。省级财政部门要以省为单位，积极推进与银行业金融机构共享本省范围内的政府采购信息，支持银行业金融机构以政府采购合同为基础向中标、成交供应商提供融资。与此同时，要优化完善政府采购融资业务办理，推动银行业金融机构逐步实现供应商在线申请、在线审批、在线提款的全流程电子化运行，为供应商提供快捷高效的融资服务。首都经济贸易大学财政税务学院硕士生导师武威表示，进一步强化对政府采购融资支持政策实施的相关要求，将为获取政府采购订单的企业化解融资约束，为降低融资成本提供直接的政策支持，尤其对中小企业来说更是如此。建立在政府采购信息共享基础上的政府采购融资支持政策，将会实现财政部门与银行业金融机构之间的合理风险共担，增加了金融机构扩大融资服务范围的动力与信心。“此次《通知》发布不仅会增强各地财政部门的统筹落实力度，也会有效改善企业参与享受政府采购融资支持的程序便利条件，使得企业可以在高质量履行政府采购订单的同时，针对政府采购搭建的新型政银企关系所带来的融资改善空间制定合理的经营发展规划。”武威强调。

### 03 证监会提出明年四项重点工作

12月14日，证监会主席易会满主持召开党委（扩大）会议，传达学习中央经济工作会议精神，研究部署证监会系统贯彻落实工作。会议强调，证监会系统要围绕增强经济活力、防范化解风险、改善社会预期，认真谋划2024年重点工作举措，扎实推动建设中国特色现代资本市场政策框架落地实施，加快建设安全、规范、透明、开放、有活力、有韧性的资本市场，为经济持续回升向好和中国式现代化贡献更大力量。一是全力维护资本市场平稳运行。坚持综合施策，标本兼治，继续在增强信心、改善预期上下功夫。优化完善分红、回购、股东增持等制度机制。深入推进一流投资银行和投资机构建设，把促进投融资动态平衡放在更加突出位置，大力推进投资端改革，引导投资机构强化逆周期布局，壮大“耐心资本”。二是提升资本市场服务高质量发展的质效。聚焦“五篇大文章”关键环节、重点领域和明年经济工作的重点任务，以推动股票发行注册制走深走实为牵引，深化资本市场改革开放，健全资本市场功能。优化私募股权创投基金“募投管退”制度环境。稳步推动交易所债券市场扩容提质。聚焦建设农业强国、制造强国和绿色低碳发展等重点领域，探索中国特色期货监管制度和业务模式，更好发挥期货市场功能作用，助力提高重要大宗商品价格影响力。有序推进资本市场高水平双向开放，加快构筑与开放程度相匹配的监管能力和风险防控体系。三是坚守监管主责主业，有效防范化解资本市场重点领域风险。全面强化机构监管、行为监管、功能监管、穿透式监管、持续监管，切实把监管“长牙带刺”落到实处。加大对财务造假、欺诈发行等违法行为的打击力度，持续净化市场生态。严厉打击“伪私募”，清理整顿金交所、“伪金交所”，着力消除监管真空。四是深入推进证监会系统全面从严治党 and 干部队伍建设。

### 04 今年国内银行业被罚款超过23亿元

今年12月的第一天，十多张大额银行罚单从天而降，其中包括今年以来金额最大的罚单，单张罚没金额达2.2亿元，令人咋舌。事实上，监管部门对银行业违法违规行为延续强监管态势，大额罚单在今年频频出现。截至12月13日，银行业已收到2张亿元级罚单，19张千万元级罚单和279张百万元级罚单，受罚的主体含括政策性银行、国有大行、股份制银行、城商行、农商行等多类机构。从被处罚的银行类型来看，在统计的2055张罚单中，六家国有银行的罚单共557张，罚没金额合计约6.76亿元。股份制银行的罚单较少，但罚没金额最高，12家股份行共收到294张罚单，合计约罚没6.94亿元。农商行由于数量多、分布广，收到的罚单数量也是最多的，约占总数的四成，共计821张罚单，罚没金额合计约5.32亿元。城商行共收到罚单332张，罚金总额约3.58亿元。信贷业务作为银行的核心业务，一直以来都是监管的重点和银行“踩雷”的重灾区，今年也不例外。在目前统计的2055张罚单中，涉贷罚单就已过半数，共有1135张。从具体的处罚事由来看，基本包括了贷款流程的各个阶段，例如“贷款‘三查’不尽职”“违规发放贷款”“贷后管理不到位”等。与涉房性贷款相关的罚单共209条，处罚原因包括“流动资金贷款被挪用于房地产行业”“并购贷款未严格落实房住不炒的监管要求”“违规向建筑企业发放流动资金贷款”等。此外，涉及内控不健全的银行罚单约有857张，具体事由包括董事、高管取得任职资格核准前实际履职，违规持股、变相兼职等。分析人士指出，“不少银行领了罚单，大额罚单增多等现象，反映了一些银行机构在完善内部治理、提升经营与风控能力方面仍有提升空间，也反映了国内严监管的基调，释放了国内加大力度推进银行等金融机构规范发展的决心。”





## 行外消息

### 05 保险资管被罚暴露国内保险另类投资风险隐患

近期，金融监管总局官网首次公布了针对4家保险资管公司进行行政处罚的决定。被处罚的4家保险资管公司违规行为有所差别，但也有一定共性，主要涉及另类投资业务问题。包括债权投资计划、股权投资计划、股权投资基金、信托计划等。其中，有3家公司被罚原因涉及债权投资计划业务，相关违规行为包括“债权投资计划项目资本金投后管理不规范”“向监管部门报送的债权投资计划后续管理情况报告存在虚假陈述”“债权投资计划资金管理和使用违反保险资金运用相关监管规定”。在针对信托计划的投资方面，罚单显示，相关违规行为包括投资的信托计划未按照合同约定使用资金，投资非主动管理的信托产品、信托投资投前风控不审慎，投资非融资类集合信托不合规等。股权投资方面，某头部保险资管公司被监管部门指出，存在“股权投资计划投后管理不规范”“通过股权投资基金投资商业住宅”的问题。商业住宅是监管明文规定保险资金不能投资的领域。除以上问题外，某房地产背景的保险资管公司还存在“保险资金运用未坚持独立运作，股东方干预保险资金运用工作”的问题。该保险公司也是业内存在违规“互投”行为的几家主要公司之一。在目前的20多万亿元保险资金中，另类投资占比约三分之一。随着股权投资政策放宽，市场也出现了乱象的苗头。据了解，个别保险机构通过股权投资这一形式，突破既有保险资金运用监管规定，投资了原本不能投资的资产，或变相实现套取保险资金、掩盖投资损失、进行利益输送等目的，埋下风险隐患。为此，上个月监管部门也组织保险公司排查了股权投资情况。此次4家保险资管公司集体被处罚，受到了业界较高关注。

### 06 京沪两地再次放松房地产政策

根据近期北京市房地产市场形势变化，12月14日，北京市住房城乡建设委等多部门联合发布《关于调整优化本市普通住房标准和个人住房贷款政策的通知》，优化普通住房（以下简称普宅）认定标准，下调新发放个人住房贷款最低首付比例、延长最长贷款期限；同时，北京地区市场利率定价自律机制还通过了降低新发放商业性个人住房贷款利率政策下限的自律决议，更好地支持北京市刚性和改善性住房需求。《通知》明确，对普宅认定标准进行优化。此次调整结合市场变化，对普宅的建筑面积、价格标准进行了适当上调。调整后，全市普宅占比提高至七成左右，将有更多家庭能够享受住房转让时的增值税优惠政策。《通知》提出，将北京地区首套住房个人住房贷款最低首付比例统一下调为30%；二套住房个人住房贷款最低首付比例下调为城六区50%、非城六区40%。同时，此次调整取消了房价过快上行阶段北京市对房贷年限的从严管控，由目前最长25年恢复至30年。另外，此次调整还将降低商业银行新发放房贷利率政策下限。同日，上海市宣布，自12月15日起调整普通住房标准和优化差别化住房信贷政策，规定可以享受优惠政策的普通住房应同时满足以下条件：一是五层以上（含五层）的多高层住房，以及不足五层的老式公寓、新式里弄、旧式里弄等；二是单套住房建筑面积在144平方米以下（含144平方米）。优化差别化住房信贷政策包括：一是首套住房商业性个人住房贷款利率下限调整为不低于相应期限贷款市场报价利率（LPR）减10个基点，最低首付比例调整为不低于30%。二是二套住房商业性个人住房贷款利率下限调整为不低于相应期限贷款市场报价利率（LPR）加30个基点，最低首付比例调整为不低于50%。同时，为支持推进“五个新城”和南北转型重点区域高质量发展，促进产城融合、职住平衡，在自贸区临港新片区以及嘉定、青浦、松江、奉贤、宝山、金山6个行政区全域实行差异化政策包括下调住房贷款利率下限、降低首付比例等措施。

### 07 2023年国内粮食产量创出历史新高

12月11日，国家统计局农村司司长王贵荣解读粮食生产情况时表示，2023年全年粮食产量再创历史新高。全年全国粮食总产量13908.2亿斤，比上年增加177.6亿斤，增长1.3%，连续9年稳定在1.3万亿斤以上。2023年，中央实施新一轮千亿斤粮食产能提升行动，全方位夯实粮食安全根基，继续提高小麦、稻谷最低收购价，完善玉米大豆生产者补贴，增加产粮大县奖励资金规模，扩大三大粮食作物完全成本保险和种植收入保险实施范围，向实际种粮农民发放一次性补贴100亿元，多措并举提高农民种粮积极性。各地贯彻落实粮食安全党政同责，调整优化种植结构，积极推进间套复种、整改复耕，挖掘面积潜力。全国粮食播种面积17.85亿亩，比上年增加954.6万亩，增长0.5%。2023年，尽管华北东北部分地区发生洪涝灾害，但全国大部分农区光温水匹配较好，气象条件总体有利于粮食作物生长发育和产量形成。同时，今年开展粮油等主要作物大面积单产提升行动，重点推广耐密品种，集成配套栽培技术，实施效果明显。全国粮食单产389.7公斤/亩，每亩产量比上年增加2.9公斤，增长0.8%。2023年，全国粮食产量再创新高，为全面推进乡村振兴、加快建设农业强国奠定了坚实基础，为加快构建新发展格局、着力推动高质量发展提供了有力支撑，也为稳定全球粮食市场、维护世界粮食安全作出了积极贡献。

### 08 中国旅游市场复苏带动租车产业订单量大增

今年以来，受益于疫情的常态化管理，中国旅游市场持续复苏。12月15日，中国在线旅行平台飞猪发布的《2023租车自驾游报告》显示，2023年国内租车订单量同比增长167%，较2019年增长超10倍。今年国内租车市场消费人群结构进一步年轻化。报告显示，今年“90后”订单占比从去年的35%提升至39%，是租车自驾游主力军。“00后”占比增速最快，年内提升超5个百分点。报告分析，“飞机/高铁+租车”等兼具效率和自由度的组合方式在快速增长，这带动了租车自驾游消费内容和消费品质的升级，今年租车自驾游的人均消费同比增长约50%。据波士顿咨询预测，中国租车市场规模将在2025年达到1585亿元人民币左右，年复合增长率约为13%。飞猪用车业务负责人张烨表示，拥有驾照的消费人群和租车市场规模的快速扩大，对平台和租车商家都是巨大的机会，国内租车行业正处于新的快速增长阶段。此前，神州租车发布《2023年中秋国庆出行大数据》显示：双节期间订单量同比增长超300%，不仅订单量增幅显著，订单租期还显著增长，整体单均租期5天，同比2019年增长超30%；租期5天及以上订单量翻倍，租期7天及以上订单量增长70%。旅游的复苏导致租车市场订单量大增。



# 瑞丰党建

Party building

党建

01

瑞丰银行打造清廉高地显担当



# 党建 / 瑞丰

## 瑞丰银行打造清廉高地显担当

编者按：2023年5月至9月，中国银行业协会面向全国57家银行发放调查问卷，覆盖国有与非国有、上市银行所在省份、重点地区。近日，中银协形成《银行机构在完善公司治理中加强党的领导调研报告》和《银行机构在完善公司治理中加强党的领导调研案例集》。瑞丰银行清廉金融文化品牌入选案例集。

瑞丰银行坚持打造清廉高地，注重文化熏陶，推动清廉文化建设落到实处。

### 一 扎实开展清廉阵地建设

以传承“三铁”精神，实现“三好”理念为脉络，在“三铁”精神中提炼“严谨高效、一丝不苟”的农信精神、“卓越上进、精益求精”的农信品质、“机制约束、合规清廉”的农信作风，积极培育“新三铁”（铁机制、铁纪律、铁队伍）清廉品牌，并引入“一钱太守”典故，在钱清支行试点清廉金融文化阵地建设，使合规清廉文化更接地气、更润人心。



### 二 扎实开展清廉合规教育

合规创造价值，清廉保驾护航。加强清廉金融文化建设是贯彻党中央全面从严治党战略方针，落实《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》的具体举措，促进银行健康稳健发展的重要抓手。一是积极参与银行业合规清廉评估工作。通过项目化、清单化管理，做到定量指标做强、定性指标做优，过程管控做严等举措，实现了合规清廉指数最大值，获得“绿码银行”标签。二是开展廉政“微考学”活动。依托清廉绍兴微信公众号平台，对党员干部开展党章党规党纪、二十大报告等内容测试，提高党员干部政治意识、廉洁意识。三是开展合规风险大排查，高管讲合规，员工违规案例大讨论等活动。



### 三 扎实开展廉政警示提醒

警示教育是清廉文化建设最有意义的教育方法，感触深，效果佳，坚持常态化、制度化。一是开展警示教育“六个一”活动，即：开展一次警示案例选编学习、开展一次“越清廉·越青年”创意作品征集活动、开展一场廉洁主题党课、开展一次廉洁教育谈话提醒、打造一批清廉金融文化阵地、开展一场现场警示教育活动，进一步营造了尊廉崇廉浓厚氛围，筑牢了党员干部职工思想道德防线。二是通过多种形式开展警示教育。2022年2月底，以原衢州市柯城区区委副书记、区长方庆建以权谋私、贪污受贿的违法违纪教育片和浙江银保监局《建立辖内银行保险机构围猎腐蚀监管干

部“黑名单”惩戒机制意见的通知》为载体，对全行各级干部和营销人员共1200人，开展案例警示教育。9月份组织支部纪检委员和新一届纪委委员40余人赴浙东清风馆开展警示教育，通过学习，教育员工要珍惜个人前程，珍惜家庭幸福，知敬畏、存戒惧、守底线，牢记“心底无私天地宽，不畏浮云遮望眼，小心驶得万年船”等古训。各党支部也纷纷组织党员干部参观一钱太守、周恩来祖居、王阳明故居等廉政教育基地。

(纪检办公室 蒋才兴)





# 瑞丰文化

## Culture

文化

01

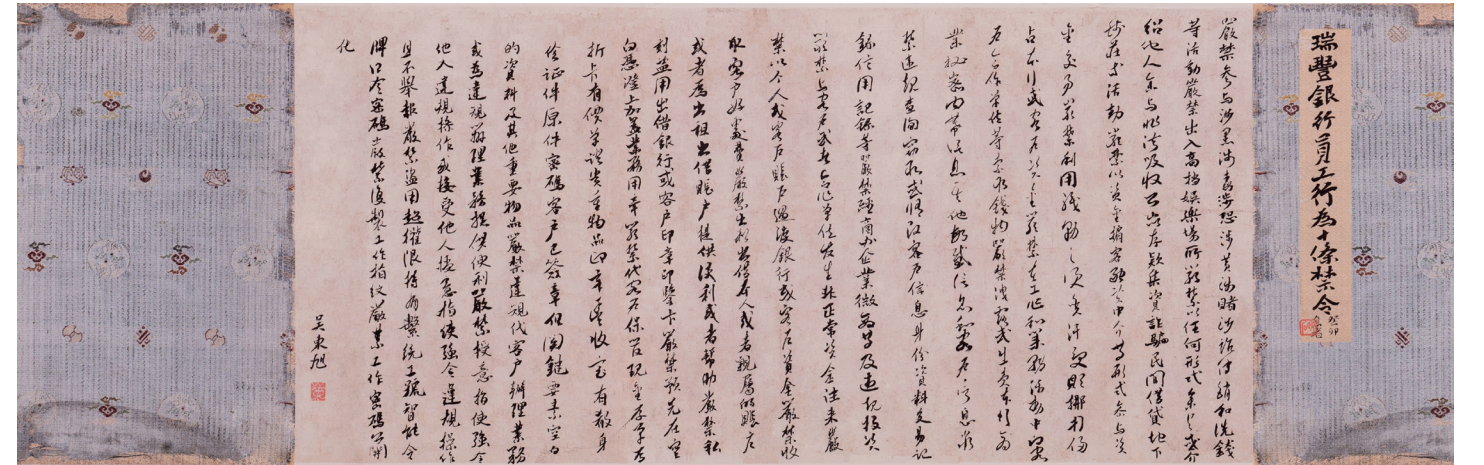
员工十条禁令书法作品赏析



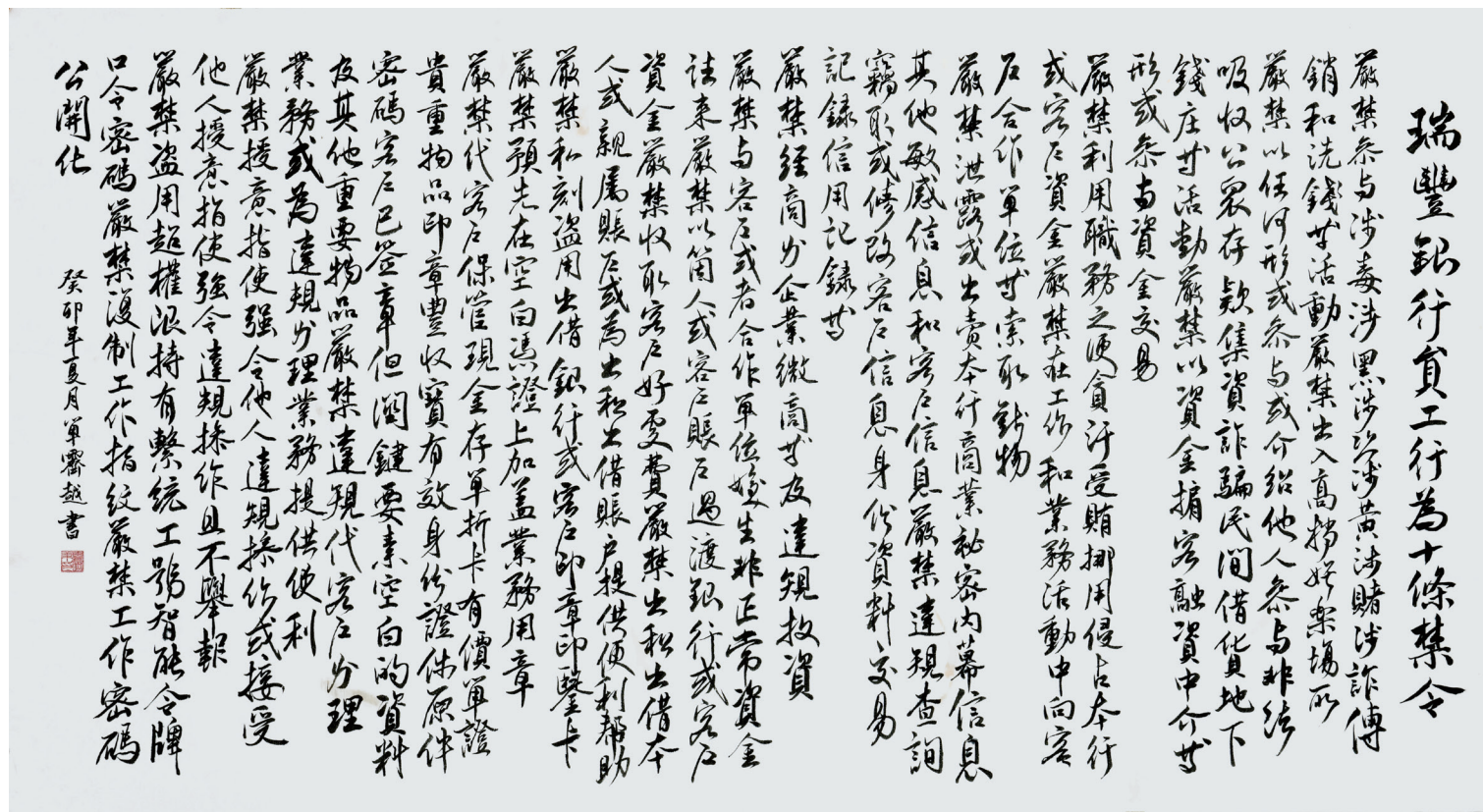
# 瑞丰文化 / RUIFENG

## 员工十条禁令书法作品赏析

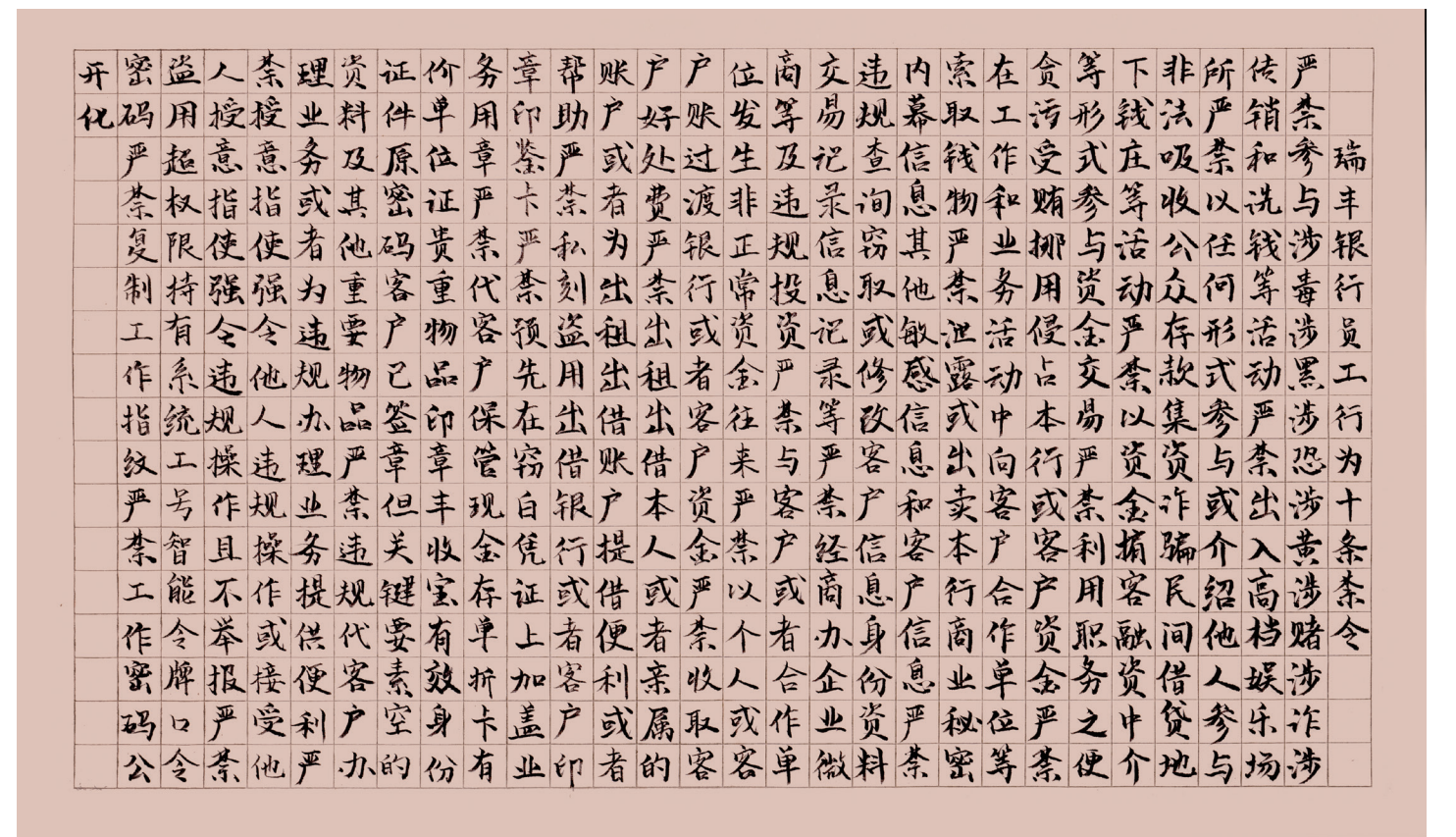
为进一步提升员工合规意识,强化员工对十条禁令的学习和理解,总行组织开展了“学合规、书合规”书法大赛。本次活动充分调动了全行员工“学合规、守禁令”的积极性,共计征集到作品260余件,经现场评选、网上投票,评选出一等奖、二等奖、三等奖、优胜奖若干,现选取部分优胜作品进行展示。



城南支行 吴东旭



总行营业部 单霁越



城南支行 王榆榕



瑞丰银行员工行为十条禁令

一 严禁参与涉毒涉黑涉恐涉黄涉赌涉诈传销和洗钱等违法活动

二 严禁以任何形式参与或介绍他人参与非法吸收公众存款集资诈骗民间借贷地下钱庄等违法活动

三 严禁利用职务之便贪污受贿挪用侵占本行或客户资金

四 严禁泄露或出卖本行商业秘密内幕信息其他敏感信息和客户信息

五 严禁违规查询窃取或修改客户信息身份资料交易记录信用记录等

六 严禁经商办企业微商等及违规投资

七 严禁与客户或者合作单位发生非正常资金往来

八 严禁收取客户好处费

九 严禁出租出借本人或者亲属的账户或者为出租出借账户提供便利

十 严禁盗用、超权限持有系统工号、智能令牌、口令、密码、严禁复制工作指紋、严禁工作密码公开化

镜湖支行 严焯琦

瑞丰银行员工行为十条禁令

一 严禁参与涉毒涉黑涉恐涉黄涉赌涉诈传销和洗钱等违法活动

二 严禁以任何形式参与或介绍他人参与非法吸收公众存款集资诈骗民间借贷地下钱庄等违法活动

三 严禁利用职务之便贪污受贿挪用侵占本行或客户资金

四 严禁泄露或出卖本行商业秘密内幕信息其他敏感信息和客户信息

五 严禁违规查询窃取或修改客户信息身份资料交易记录信用记录等

严禁与客户或者合作单位发生非正常资金往来

严禁收取客户好处费

严禁出租出借本人或者亲属的账户或者为出租出借账户提供便利

严禁盗用、超权限持有系统工号、智能令牌、口令、密码、严禁复制工作指紋、严禁工作密码公开化

严禁盗用、超权限持有系统工号、智能令牌、口令、密码、严禁复制工作指紋、严禁工作密码公开化

普惠金融事业部 徐晓丽 ◆

瑞丰银行员工行为十条禁令

一 严禁参与涉毒涉黑涉恐涉黄涉赌涉诈传销和洗钱等违法活动

二 严禁以任何形式参与或介绍他人参与非法吸收公众存款集资诈骗民间借贷地下钱庄等违法活动

三 严禁利用职务之便贪污受贿挪用侵占本行或客户资金

四 严禁泄露或出卖本行商业秘密内幕信息其他敏感信息和客户信息

五 严禁违规查询窃取或修改客户信息身份资料交易记录信用记录等

严禁与客户或者合作单位发生非正常资金往来

严禁收取客户好处费

严禁出租出借本人或者亲属的账户或者为出租出借账户提供便利

严禁盗用、超权限持有系统工号、智能令牌、口令、密码、严禁复制工作指紋、严禁工作密码公开化

普惠金融事业部 潘琪娜 ◆

瑞丰银行员工行为十条禁令

一 严禁参与涉毒涉黑涉恐涉黄涉赌涉诈传销和洗钱等违法活动

二 严禁以任何形式参与或介绍他人参与非法吸收公众存款集资诈骗民间借贷地下钱庄等违法活动

三 严禁利用职务之便贪污受贿挪用侵占本行或客户资金

四 严禁泄露或出卖本行商业秘密内幕信息其他敏感信息和客户信息

五 严禁违规查询窃取或修改客户信息身份资料交易记录信用记录等

严禁与客户或者合作单位发生非正常资金往来

严禁收取客户好处费

严禁出租出借本人或者亲属的账户或者为出租出借账户提供便利

严禁盗用、超权限持有系统工号、智能令牌、口令、密码、严禁复制工作指紋、严禁工作密码公开化

严禁盗用、超权限持有系统工号、智能令牌、口令、密码、严禁复制工作指紋、严禁工作密码公开化

越州支行 王倩尔 ◆



# 瑞丰人

## Life

---

### 01

瑞丰员工俱乐部：我们这一年

### 02

韶华未逝 三十而已

### 03

向新再征程





# 瑞丰员工俱乐部：我们这一年

编者按：

今年以来，瑞丰银行积极倡导“快乐生活、高效工作”，在工作之余开辟休闲空间，有效纾解职工工作压力，积极营造多元的职工文化氛围。14个俱乐部“招兵买马”、整合资源、融合服务，科学合理开展各项内容丰富、形式新颖的活动，极大丰富职工精神文化生活，有效满足职工多元化、个性化需求，收获员工点赞。

## 电竞俱乐部 ▶▶

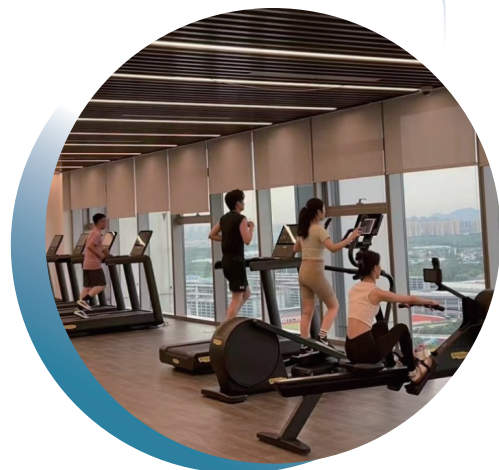
我们是一群普普通通的人，我们经历不同，性格不同，岗位不同，但共同拥有对电子竞技的热爱和执着。在虚拟世界里，我们化身超级英雄，救队友于水火，运筹谋于指尖，挽狂澜于既倒。我们相信，电子竞技不仅仅是一场游戏，更是一种思维方法、生活方式，它需要勇气和智慧，需要指挥和协作。认真工作，快乐生活，电竞娱乐，劳逸结合，电竞俱乐部期待你的加入！

电竞俱乐部



## 健身俱乐部 ▶▶

健身是一种会让人上头的东西，健身时肾上腺素飙升时的不竭爆发力，全身肌肉恰到好处的收缩紧绷，心脏脉搏在有氧燃脂时的攀升跳动，大汗淋漓时毛孔舒张的全身轻松，烦恼压力释放时的无限畅快，这不就是健身带来的多巴胺吗？生命不息，运动不止，幸福健身，瑞丰演绎，健身俱乐部期待你的加入！



## 亲子俱乐部 ▶▶

瑞丰亲子俱乐部现有会员171名，是名副其实的“瑞丰第一大俱乐部”。亲子俱乐部致力于为会员们提供亲子交流的平台，陪伴“瑞宝们”健康幸福成长。春日约会，播撒一年希望；夏日课堂，奔跑乡野田间；秋日携手，体验丰收喜悦；冬日相伴，学习年俗风情。亲近自然，感悟美好，亲子俱乐部期待你的加入！



## 户外摄影俱乐部 ▶▶

Stay True to the Mission,  
不忘初心，保持热爱；  
脚印，那是我和大地的聊天记录，  
喘息，那是我和自己的不肯妥协；  
翻山越岭，踏遍山河，  
只为追寻那一刻的美丽；  
风景有温情，温柔那一身的铠甲，  
图像有能量，记录这一刻的治愈；  
户外摄影俱乐部，期待你的加入！



## 读书俱乐部 ▶▶

在繁忙的工作之余，静下心来捧一卷经典，浸一身书香，同品一段文字，同度一段人生。最是书香能致远，读书之乐乐无穷。我们以“阅读”为主线，通过线上打卡+线下活动相结合的方式，为热爱阅读的瑞丰人搭建学习交流的平台，推动更多人参与阅读，博观约取，厚积薄发，感受阅读所给予人的乐趣和能量，促进全行形成阅读的良好氛围。读书似读人，长知识，磨性情，长经验，明是非，读书俱乐部期待你的加入！





## 乒乓球俱乐部 ▶▶

国球乒乓，球小情不少，它承载着治愈人心的力量，汗水在一方球桌上碰撞，情感在一个个回合中升华，身心在来回跑动间放松。球逢知己千拍少，乒乓球俱乐部每周四晚会进行日常签到训练，每年会举办两次内部比赛，并定期参加外部比赛，为瑞丰增光添彩。我运动，我快乐，乒乓球俱乐部期待你的加入！



## 羽毛球俱乐部 ▶▶

这是一群充满激情的瑞丰人，每周五晚我们在球场上挥洒汗水，以球会友，切磋交流，放松身心；在球场上发扬着瑞丰人拼搏奋斗、坚持不懈、永不放弃、力争上游的精神。我们的队伍也逐渐从75人逐渐增加到现在的107人，运动永远是自己最好的投资，让我们在工作之余增强体质，以更好的姿态投入工作中。活力瑞丰，“羽”你共享，羽毛球俱乐部期待你的加入！



## 篮球俱乐部 ▶▶

篮球俱乐部作为传统瑞丰体育俱乐部成立已有十多年，俱乐部规模日趋壮大。2023年瑞丰银行承办鉴湖国家旅游度假区首届“鉴湖瑞丰杯”篮球邀请赛，并参与市财贸工会、市总工会组织的各类篮球比赛并取得一定成绩。篮球不但要投，还要能传，团队合作是成功的关键；篮球不但要攻，还要能防，战术到位是取胜的要素。爱篮球，爱生活，篮球俱乐部期待你的加入！



## 足球俱乐部 ▶▶

瑞丰银行足球俱乐部自成立以来，一直坚持“周周有活动”，力争“月月有比赛”，加强与外部切磋交流，已建立与区纪检联队、老男孩等足球队的固定活动周机制，通过足球发扬瑞丰精神，传递瑞丰声音；通过比赛，以球会友、以赛传情、强身健体。联手叱咤绿茵场，足球俱乐部期待你的加入！



## 垂钓俱乐部 ▶▶

每天，我们都在忙碌中度过，工作的压力，生活的烦恼，让我们无法放下心情去享受难得的悠闲与情调。在静与动之间，碰撞出的那份喜悦激情却让人久久回味。头顶蓝天，脚踏土地，一人一竿，抛去尘世纷扰，品一味静谧；丢弃杂念诱惑，享一种舒畅；钓尽所有不安，生一缕淡然。日晒雨淋，无法阻挡你的脚步；晨起鸡鸣，欢迎着伟大的钓手！圆你体会不到的快乐与激情，垂钓俱乐部期待你的加入！



## 瑜伽俱乐部 ▶▶

轻柔的音乐，放松的舒展，一呼一吸间令身心畅通。如此美妙的体验，谁能不心动？每次瑜伽课程，老师都会深入浅出地为员工讲解瑜伽基础理论、调解气息的要领知识；并针对瑜伽开肩的重要性及相关体式进行示范教学。通过每周的练习，大家沉睡的身体被唤醒，开阔胸腔、加深呼吸，缓解了肩颈的僵硬，拉长美化肩颈线条，不仅身体在这一刻得到舒展，心灵也得到了放松。“瑜”悦身心，“伽”倍美丽，瑜伽俱乐部期待你的加入！





## 游泳俱乐部 ▶▶

作为新成立的俱乐部之一，游泳俱乐部号召瑞丰人积极参加游泳锻炼，普及游泳自救常识，指导初学者掌握游泳技巧，并帮助有一定游泳基础的成员们规范动作。未来，俱乐部还将积极与外部交流，以游会友，传递瑞丰声音，打响瑞丰品牌。在一池清水中，会员随着水浪起伏，展现自己优美的身姿，而那带起的水花，仿佛也在为他们喝彩。丰富生活，普及游泳，永葆青春，游泳俱乐部期待你的加入！



## 桌游俱乐部 ▶▶

成年人的快乐其实很简单。最IN的聚会方式！最自由的社交场合！最Happy的桌面游戏！狼人杀、剧本杀、密室逃脱……在这个独特的社交活动中，尽情展现自己的智慧和推理能力，在不同的角色中体验人生百态，在一场又一场的游戏中重启人生。逻辑！推理！烧脑！刺激！认识新朋友，从一场桌游开始！以桌会友，其乐无穷，与其内卷，不如桌游，无论你是“萌新”还是“大神”，桌游俱乐部期待你的加入！



## 跑团俱乐部 ▶▶

在过去的一年中，跑团俱乐部共组织了10余次集体约跑活动，组织参加绍兴马拉松训练和比赛，并踊跃参加2023年职工运动会。俱乐部不仅为员工提供了一个健身的平台，还创造了一个相互了解、交流的机会。景色原本雷同，跑起来领略不一样的风光；心情原本沉闷，跑起来释放心中的压力；生活原本枯燥，跑起来体会冲向终点的激情。为自律而跑，跑团俱乐部期待你的加入！



# 韶华未逝 三十而已

《论语》有云：三十而立。“三十”似乎成了人生的分水岭，无论是“立学、立道、立礼”，还是“立人生观、立世界观、立价值观”，都意味着在而立之年需有所收获，有所得。年少有成总是比大器晚成听起来更有赞许钦佩之意。但这并不意味着，人这一生的奋斗步伐、拼搏精神仅止步于桃李之年，在步入而立之年后的“温水煮青蛙”的安逸之境。三十，韶华尚未逝去，我们依旧有这个年纪该有的拼搏与奋斗。

人生如逆水行舟，不进则退。三十岁，我们行驶到了逆流的中段，水流渐渐湍急。也许有一份相对稳定的工作，每月领着相对可观的薪水，也积累了一定的客户资源和人脉，具备了较为熟练的营销能力与技巧，事业处于风浪甚微的平稳阶段，但望着后浪们的朝气蓬勃，青春洋溢，看着老前辈们的稳重从容，游刃有余，我们又有什么理由选择做个浮萍，随波逐流？每日清晨叫醒自己的从不是闹钟，是自律，是自主，更是自我觉醒。学习不已，奋斗不止，每个阶段都值得用努力来提升自我，迎来更好的自己，成就自己。

人生如行车旅途，一站一景。三十岁，我们行驶到了人

生的第三个站点，也许组建起了自己的家庭，抬头看见日渐花白的二老，低头望见牙牙学语的孩子，我们有什么理由止步不前，得过且过？作为家庭的顶梁柱，我们必须为父母挺立最坚实的后盾，为孩子遮挡最强劲的风雨，岁月的沉淀打磨令年少时的畏缩与慵懒一扫而空，取而代之的是自信、自强和自尊。未来之路若平坦开阔，那就从容而行；若荆棘丛生，也能披荆斩棘，一往无前。

人生如酒，甘香醇厚。陈酒有劲，新酒有味，而三十的我们，则兼具二者之髓，饮之甘香，品之醇厚。人生不过短短三万天，不负韶华不负己。兴许未来道路阻且长，但披荆斩棘的奋斗基因只会刻在骨子里，无法抹去。三十而已，我们站在人生的上坡路，巅峰在望，待到他日登顶时，回首一路，方能不悔始终。

（柯岩支行 沈瑜）

# 向新再征程

开疆拓土风帆劲，踏浪前行新征程。

告别过去，迎接新一年曙光。艰难困苦，抑或载誉满满，都将化作厚积薄发的磅礴之力、无畏之势。探索远方，征程前途，我们一如继往、风雨兼程。

在登峰而上的进阶中，我们携手互助；在冲刺终点的竞赛中，我们加油助威；在勇立潮头的突破中，我们争先进位；在金融赋能的担当中，同心共济协作；在追求自身的发展中，坚守区域定位，始终不忘初心使命--服务好区域经济，履行好社会责任。

1+N，我们把1定格于不断追求的奋进中，鞭策于不断创新的变革中，立足于刀刃向内的加持中。我们把N放大于主责主业里，放大于普惠为民里，放大于乡村振兴里；锚定

高质量，奋进双一流，同心共富路。

齐心、共声、同梦，我们如石榴籽一样紧紧拥抱，如百花香一样竞相争放，为新愿景、新共识、新作为，不遗余力、久久为功。

奋斗、幸福、艰苦，我们迎新奔赴每一天，洒下一路火热情，披上星光月色白，留给自己一封今日函——感谢、感奋、感恩。

擂起战鼓、披上战袍、扬起风帆、坚韧意志，特别能的瑞丰人，发扬我们敢于争先、勇于挑战的本色，一路向新，再战征程！

（运营管理部 许强）